

STAATSCOURANT

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Nr. 17982
6 mei
2016

Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland
Vakantiefonds 2016
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 3 mei 2016 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland inzake het Vakantiefonds 2016

UAW Nr. 11755

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Cao-partijen Schilders namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: Koninklijke OnderhoudNL;

Partij(en) ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I
Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III en IV is bepaald:

HOOFDSTUK 1 – WERKINGSSFEER, LOOPTIJD EN BEGRIPPEN

Artikel 1 – Werkingssfeer

1. De bepalingen van deze overeenkomst zijn – met inachtneming van de definities genoemd in dit artikel en van de beperkingen omschreven in lid 5 van dit artikel – van toepassing op ondernemingen waarin en voorzover daarin het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf als hoofdbedrijf of als wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering wordt uitgeoefend.

2. Onder hoofdbedrijf wordt ten deze verstaan het uitoefenen van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf, waarbij het aantal betrokken werknemers groter is dan het aantal werknemers, dat werkzaamheden verricht op het gebied van een andere bedrijfstak.
Als wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering wordt voor de toepassing van deze overeenkomst beschouwd uitoefening van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf door een afdeling van een onderneming welke tevens werkzaamheden op het gebied van (een) andere bedrijfstak(ken) verricht, indien het personeel van die afdeling in de regel niet wordt uitgewisseld met (een) andere afdeling(en), die werkzaamheden verricht(en) op het gebied van (een) andere bedrijfstak(ken) of indien die afdeling administratief en/of organisatorisch als een afzonderlijke eenheid is te beschouwen.

3. Onder uitoefening van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf wordt verstaan het bedrijfsmatig verrichten van een of meer der volgende werkzaamheden:
   - het aan of in roerende en onroerende goederen aanbrengen van verven, lak, coatings of soortgelijke producten, ongeacht de applicatiemethode- of techniek, alsmede het verrichten van de daarbij behorende werkzaamheden ter voorbereiding en nabewerking, zoals het repareren, egaliseren, schoonmaken, voorbehandelen, reinigen, ontvetten, ontroesten, aanbrengen van grondlagen, hechtlagen en tussenlagen en het vervoeren, opstellen, demonteren en monteren van objecten;

- het aanbrengen van behangsel en andere te plakken afwerkingsmaterialen, het beschermen en verfraaien van wanden en/of plafonds met wandbekledingsmaterialen, maar uitgezonderd vloerbedekking, betimmeringen en gordijnen, alsmede het verrichten van de daarbij behorende werkzaamheden ter voorbereiding en nabewerking, zoals het verwijderen van oude wandbekleding, repareren en uitvlakken van wanden en het aanbrengen van tussenlagen;
- het plaatsen van al of niet isolerende beglazing, beglazingssystemen en glasconstructies (puien, wanden, deuren, ramen), zowel in bestaande als nieuwe kaders, alsmede de daarbij behorende werkzaamheden ter voorbereiding en nabewerking, zoals verwijderen van bestaand glas en kit, plaatsen van noodvoorzieningen, repareren van kaders en/of kozijnen, glaslatten, hang- en sluitwerk, afwerken met kit, afdichten met rubber en schoonmaken;
- het isoleren van spouwmuren, dakbeschotten en vloeren aan en in woningen en gebouwen en andere onroerende goederen;
- het plaatsen van steigers als dit in verband staat met het (doen) verrichten van bovenomschreven werkzaamheden;
- het direct geven van technische en/of organisatorische leiding aan werknemers bij de uitvoering van de hiervoor omschreven werkzaamheden.

4. Als ondernemingen in de zin van het eerste lid van dit artikel worden ook beschouwd natuurlijke personen en rechtspersonen, die schilderwerk in eigen beheer uitoefenen, zoals in het kader van het beheer, respectievelijk de exploitatie van woningen, respectievelijk van gebouwen, dit voor zover deze ondernemingen of instellingen niet onder de werkingssfeer van een andere collectieve arbeidsovereenkomst of loonregeling vallen.

5. Niet als uitoefening van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in de zin van deze cao worden beschouwd:
   a. het door industriële ondernemingen aanbrengen van verf-, lak-, of coatingproducten op de door die ondernemingen vervaardigde producten;
   b. het uitoefenen van een classificeerbedrijf – waaronder verstaan wordt: het bedrijfsmatig ontdoen van ketelsteen of roest en schoonmaken (niet zijnde schilderwerk) en huidverven van vaartuigen en metalen oppervlakken en metalen constructies van schepen (of direct daarmee verband houdende). Onder schoonmaken dient mede verstaan te worden het aanbrengen van een eerste conserveringslaag in verband met zojuist genoemde reinigingswerkzaamheden, tenzij de uitoefening van deze werkzaamheden geschiedt in een onderneming waarin schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf het hoofdbedrijf is;
   c. het spuiten van automobielen tenzij dit geschiedt in een onderneming, waarin het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf het hoofdbedrijf is.

Artikel 3 – Begrippen en toepasselijkheid

1. Onder deze overeenkomst (nader ook genoemd deze cao) wordt verstaan de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland inzake het Vakantiefonds met de daarbij behorende bijlagen.

2. In deze overeenkomst wordt onder werkgever verstaan elke natuurlijke of rechtspersoon die bij een bedrijfsuitoefening als bedoeld in artikel 1 in Nederland arbeid doet verrichten door een of meer werknemers.

3. Onder werknemer wordt verstaan hij of zij die in Nederland voor een onderneming of een afdeling van een onderneming als bedoeld in artikel 1, werkzaam is ingevolge een arbeidsovereenkomst.

4. Onder werknemer wordt in het kader van de navolgende artikelen 8.9 en 10 en van het Reglement Vakantiefonds niet verstaan de werknemer, die uitsluitend of in hoofdzaak een functie vervult of werkzaamheden verricht als:
   a. bedrijfsleider
      de werknemer die onder supervisie van de ondernemer/directeur de algehele leiding voert over het bedrijf, een aanmerkelijk deel van het bedrijf, een filiaal of een aantal objecten en die, afhankelijk van de structuur van het bedrijf, leiding geeft aan medewerkers als hoofduitvoerders, uitvoerders, voorlieden en technisch-administratief personeel.
   b. hoofduitvoerder
      de werknemer die, onder supervisie van de ondernemer/directeur of de bedrijfsleider, technische en organisatorische leiding geeft op één of meerdere objecten en die afhankelijk van de structuur van het bedrijf, leiding geeft aan medewerkers als uitvoerders en voorlieden en die niet zelf aan direct productieve arbeid deelneemt.
   c. calculator, werkvoorbereider en ander technisch-administratief personeel
      de werknemer die onder supervisie van de ondernemer/directeur, de bedrijfsleider of de hoofduitvoerder zelfstandig of als toegevoegd assistent werkzaamheden verricht die bestaan

uit het op basis van bestek en tekeningen en/of op basis van opmeting en waarneming ter plaatse van bestaande objecten, vaststellen van de te behandelen hoeveelheden en de voor de uit te voeren bewerkingen en/of handelingen benodigde bewerkingstijden, alsmede het met behulp van deze hoeveelheden, bewerkingstijden en de in het bedrijf gebruikelijke uurprijs, vaststellen van de kostprijs en het in overleg met de ondernemer/directeur of de bedrijfsleider vaststellen van de aanbiedingsprijs.

d. secretaresse/receptioniste
de werknemer die op het kantoor van het hoofdbedrijf, een afdeling van het hoofdbedrijf, een filiaal of een object zelfstandig of onder toezicht werkzaamheden verricht die bestaan uit het voeren van correspondentie, het verrichten van typewerk, het ontvangen van bezoekers, het bedienen van de telefoon, al dan niet gecombineerd met boekhoudkundige werkzaamheden, en verder het verrichten van werkzaamheden die in de betreffende onderneming gebruikelijk zijn en tot de administratieve sector kunnen worden gerekend.
e. wakers, huishoudelijk personeel, portiers, kantinepersoneel, magazijnbedienden, bezorgers en dergelijke;
f. praktikanten/stagiaires;
g. directeuren, zij die de functie van directeur bekleden;
h. vakantiewerkers. Hieronder worden verstaan de werknemers die als regel dagonderwijs volgen en in de periode mei tot en met augustus voor maximaal 6 weken in dienst van een werkgever zijn.

6. In deze overeenkomst wordt onder hoogseizoen verstaan de periode van week 13 tot en met week 44, onder laagseizoen wordt verstaan de periode van week 45 tot en met week 12.

7. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
Pris uurloon: het voor de werknemer volgens de cao voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland 2013–2014, Staatscourant nr. 19770 van 5 september 2014 geldende uurloon, inclusief eventuele fuwa-toeslag.

8. In deze overeenkomst wordt onder PGGM verstaan de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid PGGM UFO BV, gevestigd te Zeist.

Artikel 4 – Dispensaties

1. Cao-partijen zijn gezamenlijk bevoegd afwijking toe te staan van één of meer bepalingen van deze cao.

2. Een verzoek tot verlenen van dispensatie moet worden ingediend bij secretariaat van cao-partijen, p/a PGGM, Postbus 117, 3700 AC Zeist In het dispensatieverzoek dienen de volgende gegevens te zijn opgenomen:
   – van welke bepalingen van de cao dispensatie wordt gevraagd;
   – naam, adres en woonplaatsgegevens van de werkgever indien voor alle werknemers dispensatie wordt gevraagd;
   – naam, adres en woonplaatsgegevens van de werkgever en de werknemers, indien een werkgever voor een gedeelte van zijn werknemers dispensatie vraagt;
   – de periode waarvoor dispensatie wordt gevraagd;
   – de omstandigheden op grond waarvan de verzoeker van mening is dat dispensatie dient te worden verleend.

3. Op een verzoek tot verlenen van dispensatie wordt door cao-partijen schriftelijk en gemotiveerd beslist binnen 13 weken na ontvangst van het verzoek. Binnen deze termijn kunnen cao-partijen de werkgever en de werknemers die het betreft verzoeken om een nadere (mondelinge) toelichting te geven.

4. Een verzoek tot verlenen van dispensatie kan alleen worden toegekend indien:
   – voldaan wordt aan de criteria die zijn benoemd in de cao bepaling waarvan dispensatie wordt gevraagd; of
   – de werkgever aantoont dat van zodanige zwaarwegende omstandigheden sprake is dat in redelijkheid niet van hem kan worden verlangd dat de cao of onderdelen van de cao op hem van toepassing zijn.

5. Tegen een door of namens cao-partijen genomen beslissing op een verzoek om dispensatie staat de weg naar de civiele rechter open.



HOOFDSTUK 2 – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 5 – Premieverplichtingen

1. De bepalingen van de statuten en het reglement van de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen 'het Vakantiefonds' alsmede de bepalingen van het reglement Aanvullingsregelingen alsmede het reglement Collectieve Ongevallenverzekering, maken geïntegreerd onderdeel uit van deze cao en binden werkgevers en werknemers alsof die bepalingen in deze cao waren opgenomen.

2. Waar in deze cao wordt gesproken over bijdrage- en premieverplichtingen van de werkgevers tegenover bovengenoemd fonds, wordt daarmee aan het bestuur van het fonds een zelfstandig recht op invordering tegenover de werkgevers toegekend.
Het bestuur van het fonds kan bepalen dat een dergelijk recht wordt uitgeoefend door PGGM BV, waaraan zij de administratie hebben opgedragen.

3. De werkgever is de bijdragen per het einde van het kalenderjaar verschuldigd. De betalingen van de bijdragen ter voorziening in de doelstellingen van het Vakantiefonds, dienen per periode van 4 weken bij wijze van voorschot te worden voldaan aan PGGM.

4. De werkgever is verplicht om eenmaal per 4 weken, uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door PGGM vast te stellen 4-wekenperioden, aan PGGM volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de in lid 3 bedoelde bijdrageverplichtingen.
Daarnaast is de werkgever verplicht, door middel van het inzenden van de 'Aan en Afmelding Dienstverband' (AAD) of een andere door PGGM voorgeschreven wijze aan PGGM, onverwijld mededeling te doen van iedere wijziging in de arbeidsverhoudingen met zijn werknemers.

5. De werkgever is verplicht uiterlijk binnen vijf weken na afloop van de 4-wekenperiode de door hem verschuldigde bijdragen te voldoen.

6. PGGM is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichtingen voldoet, de door laatstbedoelde verschuldigde bedragen ambtshalve vast te stellen en te verhogen met een door de besturen vast te stellen opslagpercentage.

7. Alle schade ten gevolge van te late betaling, waaronder buitengerechtelijke kosten – zowel die van de instantie die tot invordering van de verschuldigde premie(s) overgaat, als die van het al dan niet vervolgens ingeschakelde incassobureau, als die van de al dan niet vervolgens ingeschakelde advocaat – en gerechtelijke kosten – waaronder advocaatkosten –, zullen door de premieschuldige moeten worden voldaan.

8. De kosten worden vastgesteld in een door de initieel invorderende instantie, in casu PGGM, op basis van actuele gegevens over werkelijke buitengerechtelijke kosten vast te stellen kostenstaffel.

9. Er is geen grondslag voor een rechterlijke matiging van de (forfaitair bepaalde) buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten, aangezien de kosten, mits vast gesteld op bovenstaande wijze, redelijk zijn gelet op tarieven volgens welke dergelijke kosten gewoonlijk aan de opdrachtgevers in rekening worden gebracht en de aard van de aansprakelijkheid en de rechtsverhouding meer dan voldoende aanleiding geeft voor vergoeding op deze wijze.

Artikel 6 – Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht aan het bestuur van het fonds of vertegenwoordigers daarvan desverlangd inzage te verlenen van gegevens, die direct of indirect betrekking hebben op aan het fonds verschuldigde bijdragen of vanuit het fonds verstrekte of te verstrekken uitkeringen, en alle inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van de uitvoering van de statuten en van de reglementen worden gevraagd.

2. De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle door PGGM op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle door PGGM worden nodig geacht.

3. Indien blijkt dat minder bijdrage door de werkgever is afgedragen dan door deze is verschuldigd wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdrage wordt aan de werkgever terugbetaald.

4. Indien uit een onderzoek, ingesteld door het fonds of vertegenwoordigers daarvan blijkt, dat een

werkgever of werknemer ten onrechte uitkeringen van het fonds heeft gevorderd, worden reeds uitbetaalde uitkeringen teruggevorderd.

5. Indien een werkgever of werknemer, ook na herhaald verzoek niet meewerkt aan een door het fond ingesteld onderzoek worden de kosten van het onderzoek aan de werkgever, respectievelijk de werknemer in rekening gebracht.

6. Indien aan een verzoek tot terugbetaling of betaling van kosten van onderzoek niet wordt voldaan is het bepaalde in artikel 5, leden 7 tot en met 9 is van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 3 – VAKANTIEFONDS

Artikel 7 – Bijdrageverplichting Vakantiefonds

1. Er bestaat een fonds, de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf verder te noemen Vakantiefonds, dat tot doel heeft vergoeding van gederfd loon over algemeen erkende christelijke feestdagen, nieuwjaarsdag, Koningsdag en Goede Vrijdag, vakantie- en verlofdagen, ATV-dagen, en uitbetaling van vakantietoeslag, alsmede het middels aanvullingsregelingen direct dan wel indirect verstrekken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van hetgeen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders Afwerkings- en Glaszetbedrijf, alsmede het innen van premies ten behoeve van door de werkgeversorganisatie aangegane collectieve verzekeringen.

2. De werkgever is voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer tegenover hem aanspraak op loon heeft, tegenover de werknemer verplicht tot het doen van bijdragen aan het Vakantiefonds voor de opbouw van zijn verlofwaarden, extra verlof oudere werknemers, administratiekosten, aanvullingsregelingen en COV.

3. De bijdrage voor de opbouw van verlofwaarden is het resultaat van het PRIS-uurloon maal het aantal uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak bestaat op loon, maal het door het bestuur van het Vakantiefonds vastgestelde toepasselijke verlofwaarde-percentage. Per dag wordt maximaal 7½ uur in aanmerking genomen. Over het verlofwaarde-percentage kan een korting, dan wel toeslag worden berekend volgens de bepalingen van het Vakantiefondsreglement.

4. Met ingang van week 1 van 2016 bedragen de verlofwaardepercentages:

	standaardpremie	na 130 dagen ziekte
werknemer 16 jaar	30,771	25,376
werknemer 17 jaar	29,267	25,143
werknemer 18 jaar en ouder	26,941	24,691

Deze percentages zijn gedurende de eerste 52 weken dat de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid niet kan werken verschuldigd over 100% van het bij werken geldende PRIS-loon. Na 52 weken van arbeidsongeschiktheid is de bijdrage verschuldigd over 70% van het bij werken geldende PRIS-loon. Perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld als ze elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

5. Het bestuur stelt – na overleg met cao-partijen – de hoogte vast van de door de werkgever verschuldigde bijdrage in de administratiekosten van het Vakantiefonds en van de bijdrage ter financiering van het extra verlof oudere werknemers en van de bijdrage ter financiering van de COV.Met ingang van week 1 van 2016 zijn de bedragen als volgt vastgesteld:

– administratiekosten	€ 0,50 per werknemer per dag;
– extra verlof oudere werknemers	€ 2,66 per werknemer per dag.
– COV	€ 0,15 per werknemer per dag.

Deze bijdragen zijn niet meer verschuldigd vanaf het moment dat de werknemer gedurende 52 weken als gevolg van arbeidsongeschiktheid zijn werk niet heeft verricht. Daarbij worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld als ze elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

6. Het bestuur stelt – na overleg met cao partijen – de hoogte vast van het door de werknemer verschuldigde premiepercentage voor de aanvullingsregelingen. Voor 2016 is het percentage vastgesteld op 1,50% van het sv-loon (het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover krachtens de Wfsv premie wordt geheven ten behoeve van de werknemersverzekeringen).

7. Achterstand in het nakomen door de werkgever ten aanzien van de in lid 2 van dit artikel neergelegde verplichtingen kan voor de werknemer een dringende reden opleveren, als bedoeld in artikel



679 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, tot onmiddellijke beëindiging van de dienstbetrekking.

Artikel 8 – Rechtenoverzichten

1. Door PGGM wordt na afloop van iedere vier-weken-periode aan de werknemer een overzicht verstrekt van de voor hem bijgeboekte verlofwaarden. Verstrekking van overzichten kan via elektronische weg plaatsvinden. Indien de werkgever geen opgave heeft gedaan van de voor het vaststellen van de verschuldigde bijdrage benodigde gegevens, dan wel niet aan zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan, worden de rechten gedurende maximaal twee vier-wekenperioden ambtshalve vastgesteld en bijgeboekt. Indien sprake is van ambtshalve bijboeking wordt dit op het overzicht vermeld.

2. Indien de werkgever over twee vier-weken-perioden niet heeft voldaan aan zijn betalingsverplichting ter zake van de voor de werknemer verschuldigde verlofwaarden en/of geen opgave heeft gedaan van de voor het vaststellen van de bijdrage benodigde gegevens, worden door PGGM daarna geen rechten meer bijgeboekt. Dit wordt op het rechtenoverzicht vermeld.

3. Indien de werkgever op een later tijdstip alsnog tot opgave van de benodigde gegevens overgaat of een gecorrigeerde opgave doet worden de ten behoeve van de werknemer bijgeboekte rechten daarmee in overeenstemming gebracht. Indien de (gecorrigeerde) opgave van de werkgever perioden betreft die liggen vóór de twee laatst verstreken vier-weken-perioden, vindt correctie door PGGM alleen plaats na toestemming van de werknemer.

Artikel 9 – Extra verlof oudere werknemers

1. De werkgever betaalt over de in artikel 29 van de cao voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland 2013–2014, Staatscourant nr. 19770 van 5 september 2014 bedoelde extra verlofdagen voor werknemers van 55 jaar en ouder aan de werknemer het volledige loon. Daarnaast is de werkgever verplicht daarover te voldoen aan de in deze cao opgenomen bijdrageverplichtingen.

2. De loonkosten verbonden aan het opnemen van de extra verlofdagen als genoemd in lid 1 worden aan de werkgever vergoed door het Vakantiefonds. Daartoe dient een declaratieformulier van het Vakantiefonds te worden ondertekend, zowel door de werkgever als door de betrokken werknemer. Alleen indien een extra verlofdag daadwerkelijk wordt opgenomen, kan tot uitbetaling van de loonkosten worden overgegaan.

Vakantiefonds

Statuten

Artikel 1. Naam, zetel, deelnemende organisaties en doel.

1. De stichting draagt de naam: ‘Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf’ en is gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland), hierna te noemen: ‘het Vakantiefonds’.

2. Deelnemende organisaties zijn:
   a. Koninklijke OnderhoudNL gevestigd te Waddinxveen, hierna te noemen: ‘OnderhoudNL’;
   b. De Federatie Nederlandse Vakbeweging hierna te noemen: ‘FNV ’; en
   c. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: ‘CNV Vakmensen’.

3. Het Vakantiefonds heeft ten doel het Vakantiefonds te beheren het welk overeenkomstig het bepaalde in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland inzake het Vakantiefonds, verder te noemen ‘de cao’, is gevormd teneinde in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen in de cao en overeenkomstig bij reglementen vast te stellen bepalingen, aan werknemers die onder de genoemde cao vallen vergoeding te verschaffen wegens loonderving bij vakantiedagen, verlofdagen, collectieve ATV-dagen of daarvoor in de plaats komende dagen en algemeen erkende feestdagen en daarmee bij cao gelijkgestelde of te stellen dagen, vakantietoeslag alsmede eventuele andere daarmee verband houdende uitkeringen te doen;

4. het direct dan wel indirect verstrekken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van hetgeen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland inzake het Vakantiefonds, is bepaald



5. het innen van premies ten behoeve van door de werkgeversorganisatie aangegane collectieve verzekeringen;

6. Het geven en/of doen geven van voorlichting over doelstellingen en activiteiten van het fonds.

Artikel 2. Werkingssfeer.

1. In het Vakantiefonds wordt deelgenomen door de werkgevers en de werknemers op wie de cao van toepassing is

2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de cao.

Artikel 3. Geldmiddelen.

De geldmiddelen van het Vakantiefonds bestaan uit:
a. het stichtingskapitaal;
b. de door de werkgevers in het Vakantiefonds gestorte bedragen bedoeld in artikel 4;
c. de opbrengst van de in artikel 4 bedoelde opslag voor administratiekosten;
d. de opbrengst van de in artikel 4 bedoelde inhouding voor administratiekosten;
e. renten en andere opbrengsten van bezittingen van het Vakantiefonds; en
f. andere baten.

Artikel 4. Bijdrageverplichtingen.

1. Ter uitvoering van het doel worden de door partijen bij de in artikel 2 genoemde cao vast te stellen bedragen voor de opbouw van vakantiewaarden – al dan niet verhoogd met een opslag voor administratiekosten -, de bedragen voor het geven van suppleties op sociale uitkeringen, waarvan het werknemersdeel door de werkgever bij iedere loonbetaling geheel op het loon van de werknemer wordt ingehouden en de bedragen ter financiering van de collectieve ongevallen verzekering door de werkgever aan het Vakantiefonds betaald.

2. De werkgever is de bijdragen per het einde van het kalenderjaar verschuldigd. De betalingen van de bijdragen ter voorziening in de doelstellingen van het Vakantiefonds, dienen per periode van 4 weken bij wijze van voorschot te worden voldaan aan PGGM.

3. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het vorige lid bedoelde middelen groter is dan het totaal van de uitgaven van het Vakantiefonds dan zal het overschot overgeboekt worden ten bate van een algemene reserve. Dit met uitzondering van een overschot op de middelen voor het geven van suppleties waar een aparte reserve voor wordt gevormd.

4. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde middelen kleiner is dan het totaal van de uitgaven van het Vakantiefonds dan zal het nadelig verschil ten laste van een algemene reserve worden gebracht. Dit met uitzondering van een nadelig verschil op de middelen voor het geven van suppleties waar het nadelig verschil ten laste van de voor dit onderdeel gevormde aparte reserve worden gebracht.

5. Het bestuur betrekt bij de vaststelling van de in artikel 3 bedoelde bedragen bestemd voor de opbouw van de vakantiewaarden de stand van de algemene reserve zoals die blijkt uit de laatst vastgestelde jaarrekening.

6. Het bestuur zal, gehoord de deelnemende organisaties of op grond van een door deze organisaties verleende delegatie, binnen de doelstellingen van het Vakantiefonds de bestemming van de reserve bepalen; de besluiten daartoe dienen genomen te worden met twee/derde meerderheid van stemmen der aanwezige bestuursleden.

Artikel 5. Uitkeringen.

De geldswaarde van de opgebouwde vakantiewaarden wordt – al dan niet onder inhouding van een bij reglement vast te stellen bijdrage voor administratiekosten – aan de werknemer uitbetaald.

Artikel 6. Administratie.

De administratie van het Fonds wordt gevoerd door PGGM UFO B.V., gevestigd te Zeist, hierna te noemen: PGGM.



Artikel 7. Bestuur.

1. Het bestuur van het Vakantiefonds bestaat uit acht leden, te benoemen door de in artikel 1, lid 2, genoemde organisaties van werkgevers en werknemers en wel:
   a. vier door OnderhoudNL;
   b. drie door FNV;
   c. één door CNV Vakmensen.

2. Elk der in lid 1 genoemde organisaties benoemt één plaatsvervanger, die bij afwezigheid van een bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor plaatsvervangende leden.

3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door het orgaan dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen of door het bedanken van betrokkene. De organisatie draagt er zorg voor dat zo snel mogelijk in de vacature wordt voorzien.

4. De leden van het bestuur en de directie mogen niet deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Vakantiefonds of belang hebben bij de belegging van zijn gelden.

5. De bestuursleden genieten geen bezoldiging ten laste van het Vakantiefonds. Het bestuur treft ten behoeve van de bestuursleden een regeling inzake de vergoeding van vacatie en van de in hun functie gemaakte reiskosten.

Artikel 8. Vergaderingen en wijze van stemmen in vergaderingen.

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit aan ten minste de helft van het aantal bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter wenselijk voorkomt, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.

2. De bestuursleden hebben in de vergadering ieder één stem, behoudens het bepaalde in lid 7 van dit artikel.

3. In een vergadering van het bestuur mogen geen besluiten worden genomen, zo niet ten minste de helft der leden, behorende tot de kring der werkgevers en de helft der leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig is. Indien echter hetzelfde het geval is in een vergadering, welke niet eerder dan één week nadien wordt gehouden, geldt het in de vorige volzin bepaalde niet ten aanzien van de in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen.

4. Stemming over zaken moet geschieden hoofdelijk en mondeling. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaatsheeft.

5. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van de vorige volzin geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.

6. Bij staking der stemmen, of indien de volstrekte meerderheid niet worden bereikt, wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien het in de aanhef van de vorige volzin genoemde in de volgende vergadering opnieuw plaatsheeft, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen zo het een stemming over zaken betreft en zal, indien het een stemming over personen betreft, het lot beslissen.

7. Indien in een vergadering van het bestuur het aantal ter vergadering aanwezige leden, behorende tot de kring der werkgevers en het aantal leden, behorende tot de kring der werknemers niet gelijk vertegenwoordigd is, brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is ieder zoveel stemmen uit als van de andere groep leden aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.

Artikel 9. Delegatie.

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan PGGM en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij aan deze commissies toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een



deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan PGGM. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en PGGM uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 10. Voorzitters en secretarissen.

1. Het bestuur wijst uit zijn midden twee voorzitters en twee secretarissen aan en wel zo, dat één voorzitter en één secretaris worden gekozen uit de vertegenwoordigers der werkgeversorganisatie en één voorzitter en één secretaris uit de vertegenwoordigers der werknemersorganisaties.

2. De voorzitters hebben afwisselend telkens voor één jaar de leiding der bestuursvergaderingen. De secretarissen regelen hun werkzaamheden onderling, met dien verstande dat, wanneer de voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger is, een werknemersvertegenwoordiger als secretaris zal optreden en omgekeerd.

Artikel 11. Vertegenwoordiging.

Het Vakantiefonds wordt vertegenwoordigd:
a. hetzij door het bestuur van het Vakantiefonds;
b. hetzij door beide voorzitters tezamen.
In geval van afwezigheid of ontstentenis één hunner wordt, voor zover nodig, door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het aan artikel 10, lid 2, ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 12. Reglementen.

Het bestuur stelt een of meer reglementen vast, welke niet in strijd met de statuten mogen zijn en waarin al die onderwerpen, welke krachtens de statuten of anderszins een nadere regeling behoeven, zullen worden geregeld.

Artikel 13. Beheer.

1. Het bestuur is belast met het beheer en het vermogensbeheer van het Vakantiefonds. Het is bevoegd uit naam van het Vakantiefonds alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.

2. In afwijking van het bepaalde in artikel 291 tweede lid van Boek 2, Burgerlijk Wetboek omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij het Vakantiefonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

3. De beleggingen van het Vakantiefonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat gezien de verplichtingenstructuur:
   a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen; en
   b. een optimaal rendement wordt verkregen.

4. De aan het Vakantiefonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet op het financieel toezicht geregistreerde instelling.

5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 14. Boekjaar, accountant en jaarverslag.

1. Het boekjaar is het kalenderjaar.

2. Het bestuur benoemt, gehoord het bestuur van PGGM, een externe registeraccountant aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.

3. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het Vakantiefonds. De waarden van het Vakantiefonds moeten hem desgevraagd worden getoond.

4. De registeraccountant brengt tenminste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn



bevindingen uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.

5. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording aan partijen bij de in artikel 2 van deze statuten genoemde cao af door middel van een verslag. Het verslag is gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van het fonds en wordt gecontroleerd door de externe registeraccountant.

6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
   a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van het Vakantiefonds gedurende het afgelopen boekjaar;
   b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van het Vakantiefonds, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant ter zake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
   c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.

7. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in de artikel 2 genoemde cao.

8. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
   a. ten kantore van het Vakantiefonds;
   b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.

9. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

10. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen van het Vakantiefonds. Deze begroting ligt voor bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers ter inzage ten kantore van het Vakantiefonds en wordt op aanvraag aan de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 15. Wijziging statuten.

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging der statuten en reglementen van het Vakantiefonds.

2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een vergadering van het bestuur waarin ten minste drie/vierde gedeelte der bestuursleden aanwezig moet zijn en elk der deelnemende organisaties, rekening houdend met het bepaalde in artikel 8, lid 3, vertegenwoordigd is. De uitnodiging voor een zodanige vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.

3. Indien in een vergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit, ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.

4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van drie/vierde der uitgebrachte geldige stemmen.

5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat de besturen der deelnemende organisaties daaraan in meerderheid hun goedkeuring hebben gehecht. Indien het aantal deelnemende organisaties van werkgevers niet gelijk is aan het aantal deelnemende organisaties van werknemers, worden de goedkeurende verklaringen van het kleinste aantal deelnemende organisaties zoveel maal in aanmerking genomen als de uitkomst van de breuk, waarbij de teller wordt gevormd door het grootste aantal deelnemende organisaties en de noemer door het kleinste aantal deelnemende organisaties. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.



6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van de rechtbank in het arrondissement waarin de stichting is gevestigd.

7. Voor een besluit tot wijziging van reglement(en) vinden de bepalingen van dit artikel overeenkomstige toepassing.

Artikel 16. Ontbinding van de stichting.

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Vakantiefonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.

2. In geval van ontbinding zal het bestuur – met een meerderheid en op een wijze als genoemd in lid 5 van het voorgaande artikel – met de liquidatie zijn belast, tenzij de organisaties genoemd in artikel 1, lid 2, van deze statuten een ander besluit nemen.

3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo. Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van het Vakantiefonds. Een nadelig saldo dient door de werkgevers te worden opgebracht.

Artikel 17. Ministerieel vertegenwoordiger.

Als de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft, wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 18. Slotbepaling.

In alle gevallen waarin niet door deze statuten of de reglementen van het Vakantiefonds is voorzien, beslist het bestuur.

Vakantiefonds

Reglement

HOOFDSTUK I – ALGEMEEN

Artikel 1 – Begripsbepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:
het Fonds:
de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders,- Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
het bestuur:
het bestuur van het Fonds;
de cao:
de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland inzake het Vakantiefonds;
PGGM:
PGGM UFO BV gevestigd te Zeist, de administrateur van het Fonds;
de werkgevers en de werknemers:
de werkgevers en werknemers op wie de bepalingen van de cao toepassing zijn;
de werknemersorganisaties:
– FNV, gevestigd te Woerden;
– CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht;
PRIS-uurloon:
het voor de werknemer volgens de cao voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland 2013–2014, Staatscourant nr. 19770 van 5 september 2014 geldende uurloon, inclusief eventuele fuwa toeslag;
de verlofwaarde:
het ten gunste van de werknemer bij het Fonds in diens tegoed geboekte geldbedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het voor die werknemer geldende PRIS-percentage met het PRIS-uurloon, vermenigvuldigd met het aantal uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak bestaat op loon;
verlofwaarde-percentage:



het vastgestelde percentage voor de opbouw van de loonderving tijdens de verlofdagen, feestdagen en ATV-dagen en de vakantietoeslag;
het rechtjaar:
het kalenderjaar.

HOOFDSTUK II – MIDDELEN

Artikel 2 – Bijdragen werkgevers

1. De werkgever is voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer jegens hem aanspraak op loon heeft, jegens de werknemer, voorzover in de cao daartoe een verplichting is opgenomen, gehouden tot het doen van een bijdrage aan het Fonds ter zake van de opbouw van diens verlofwaarden.

2. Naast de in lid 1 genoemde bijdrage is de werkgever voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de betreffende werknemer jegens hem aanspraak op loon heeft, gehouden tot het doen van een bijdrage aan het Fonds ter zake van de regeling extra verlof oudere werknemers en ter zake van administratiekosten. De hoogte van deze bijdragen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

3. De in lid 1 bedoelde bijdrage is het resultaat van het PRIS-uurloon maal het aantal uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak bestaat op loon, maal het door het bestuur vastgestelde toepasselijke verlofwaarde-percentage. Per dag wordt maximaal 7½ uur in aanmerking genomen. Over het verlofwaarde-percentage kan een korting, dan wel toeslag worden berekend.

4. De werkgever is van zijn voormelde verplichting tot betaling van de bedragen voor de opbouw van de verlofwaarden gekweten door betaling aan PGGM of haar vertegenwoordigers, eventueel in combinatie met andere te betalen bedragen.

Artikel 3 – Wijze van betalen

1. De werkgever is de bijdragen per het einde van het kalenderjaar verschuldigd. De betalingen van de bijdragen ter voorziening in de doelstellingen van het Vakantiefonds, dienen per periode van 4 weken bij wijze van voorschot te worden voldaan aan PGGM.

2. Indien de werknemer of diens gemachtigde bij in gebreke zijn van de werkgever een vordering tot betaling van de verschuldigde bijdragen als bedoeld in artikel 2 lid 1 tegen de werkgever instelt en daarvan mededeling doet aan PGGM, kan de invordering, onverminderd de bevoegdheid om rente en kosten te vorderen, PGGM worden gestaakt. Een ter zake door PGGM met de werkgever reeds overeengekomen betalingsregeling komt dan te vervallen.

HOOFDSTUK III – VERLOFWAARDEN

Artikel 4 – De verlofwaarden

1. De door een werkgever ten aanzien van de werknemer verschuldigde bijdragen aan het Fonds betreffen voorzieningen voor de bestrijding van de loonderving over de in de cao aangegeven vakantie-, feest- en ATV-dagen, alsmede voor vakantietoeslag.

2. De verlofwaarden zijn, per dag waarop ze worden opgebouwd, naar evenredigheid bestemd voor bepaalde na die dag gelegen vakantie-, feest- en ATV-dagen en voor vakantietoeslag.

3. Het bestuur bepaalt nader welk deel van de verlofwaarden voor respectievelijk vakantie-, feest- en ATV-dagen bestemd is en welk deel bestemd is voor vakantietoeslag.

Artikel 5 – Rechten werknemers

1. PGGM is gehouden aan de desbetreffende werknemers mededeling te doen omtrent de uit voormelde opgave van de werkgever of de ambtshalve vaststelling voortvloeiende opbouw van rechten, welke de werknemers aan het Fonds kunnen ontlenen. PGGM draagt er zorg voor dat de werknemer na afloop van elke vier-weken-periode de beschikking krijgt over een overzicht van de voor hem bijgeboekte rechten. Deze verstrekking van informatie kan via elektronische weg plaatsvinden.

2. a. Indien door een werkgever geen betalingen voor een bij hem in dienst zijnde werknemer zijn verricht, vindt over maximaal twee perioden bijboeking van rechten plaats met dien verstande

dat de bijboeking wordt gestaakt op het moment dat die werkgever meer dan twee perioden betalingsachterstand heeft. De bijboeking over genoemde perioden geschiedt bij wijze van voorschot.

b. De werknemer verleent het Fonds een onherroepelijke last om de door de werkgever ter zake van de rechten als bedoeld in onderdeel a verschuldigde bijdrage namens hem in te vorderen. De last aan het Fonds omvat mede het invorderen van deze bijdrage bij verzekeraars of derden anders dan de werkgever en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, die naar de mening van het Fonds verplicht zijn om deze bijdrage of (schade)vergoeding in verband met deze bijdrage te voldoen.

c. In geval van blijvende betalingsonmacht van de werkgever zoals bedoeld in artikel 61 e.v. WW, bestaat geen aanspraak op de bijboeking van rechten als bedoeld in onderdeel a en vordert het Fonds de ten gunste van de werknemer voorgeschoten bijboeking van rechten over genoemde perioden van de werknemer terug.

3. Indien door de werkgever over een langere periode dan twee perioden voor een werknemer geen stortingen zijn verricht en/of geen opgaven zijn gedaan, worden geen rechten bijgeboekt en wordt dit op het overzicht vermeld.

4. Indien de werkgever alsnog tot betaling van de door hem verschuldigde bijdragen overgaat, worden de ontbrekende rechten alsnog ten gunste van de werknemer bijgeboekt en op het rechtenoverzicht vermeld.

Artikel 6 – Correcties op bijboeking van rechten

1. Door de werkgever gecorrigeerde opgaven worden door PGGM in het aan de werknemer te verstrekken rechtenoverzicht verwerkt indien de perioden waarover wordt gecorrigeerd niet meer bedragen dan de laatste twee verstreken perioden van vier weken.

2. Indien de werkgever een gecorrigeerde opgave of, nadat de termijn voor het indienen van een opgave is verstreken, een eerste opgave doet over perioden die eerdere perioden betreffen dan de twee laatst verstreken perioden, worden de op het rechtenoverzicht vermelde rechten eerst door PGGM gecorrigeerd, nadat de werknemer door middel van een schriftelijke verklaring heeft aangegeven dat de door de werkgever verstrekte gecorrigeerde opgave juist is.

Artikel 7 – Uitbetalen verlofwaarden

1. Het aantal verlofwaarden waarover de werknemer voor loonderving over de collectieve ATV-, feest- en verlofdagen maximaal kan beschikken, zal jaarlijks door het bestuur worden bepaald. Het bestuur stelt nadere voorschriften vast omtrent de wijze waarop de werknemer over zijn tegoed kan beschikken en stelt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.

2. Voor een verlofdag wordt buiten de door het bestuur vastgestelde uitbetalingsgelegenheden slechts tot betaling overgegaan, indien een schriftelijke verklaring van de werkgever wordt overlegd waaruit blijkt dat deze met het opnemen van de verlofdag akkoord gaat. Voor een verlofdag wordt een jaarlijks door het bestuur vast te stellen bedrag uitbetaald.
Daarnaast is uitbetaling buiten de door het bestuur vastgestelde uitbetalingsgelegenheden mogelijk in de volgende gevallen:
indien na een vastgestelde uitbetalingsgelegenheid nog rechten worden bijgeboekt die bestemd zijn voor de periode waarop de vastgestelde uitbetalingsgelegenheid betrekking had;
indien de werknemer buiten de bedrijfstak een arbeidsovereenkomst aangaat met een duur van minimaal een jaar;
indien de werknemer start als ondernemer;
indien de werknemer gebruik maakt van zijn recht op een vierdaagse werkweek vanaf de leeftijd van 55 jaar;
op het moment dat de (vroeg) pensioenuitkering van de werknemer tot uitkering komt;
indien de werknemer een arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat ontvangen gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
indien de werknemer emigreert;
bij het overlijden van de werknemer;
bij naar de mening van het bestuur zodanig extreme omstandigheden, dat uitstel tot de vastgestelde uitbetalingsgelegenheid tot bijzondere hardheid leidt.

3. Door het bestuur wordt bepaald wanneer ter zake van de verschillende gelegenheden kan worden uitbetaald.



4. De uitbetaling geschiedt uitsluitend door storting op de bank- of girorekening van de werknemer c.q. door middel van een girocheque.

5. De verlofwaarden zullen door het Fonds aan de werknemers worden uitbetaald tot maximaal vijf jaar na afloop van het in artikel 1 bedoelde rechtjaar, behoudens situaties waarin het bestuur op grond van kennelijke hardheid anders beslist. Na afloop van voormelde termijn zal uitbetaling niet meer geschieden en vervallen de verlofwaarden aan het Fonds.

Artikel 8 – Administratiekosten

De werkgever is aan het Fonds een bijdrage voor administratiekosten verschuldigd. De hoogte van de bijdrage en de dagen waarover de bijdrage verschuldigd is, worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

HOOFDSTUK IV – OUDERE WERKNEMERS

Artikel 9 – Extra verlof oudere werknemers

1. Indien de werknemer van 55 jaar en ouder een extra verlofdag overeenkomstig het bepaalde in de cao opneemt, worden aan diens werkgever ten laste van het Fonds over die dag de kosten ter zake van het verschuldigde loon, alsmede de werkgeversdelen sociale verzekeringswetten, de overhevelingstoeslag en de premies en bijdragen ingevolge de cao vergoed.

2. De werkgever dient de in lid 1 bedoelde kosten uiterlijk binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de extra verlofdag is opgenomen bij het Fonds te declareren. De over enig kalenderjaar opgebouwde extra verlofdagen dienen uiterlijk op de laatste dag van dat kalenderjaar te zijn opgenomen. Nadien opgenomen dagen komen niet voor vergoeding door het Fonds in aanmerking.

3. Het Fonds gaat slechts tot uitbetaling van het gedeclareerde bedrag over als de extra verlofdag daadwerkelijk is opgenomen.

HOOFDSTUK VI – SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 – Nadere voorschriften

Teneinde een efficiënte werking van het Fonds te verzekeren, kunnen door het bestuur, in overeenstemming met de bepalingen der statuten en van dit reglement, nadere voorschriften worden gegeven, mits deze voorschriften niet in strijd komen met één of meer bepalingen van de in artikel 1 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten of bindende regelingen van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Artikel 11 – Verplichting informatieverstrekking

De werkgevers en werknemers zijn verplicht aan het bestuur, PGGM of zijn vertegenwoordigers alle opgaven en inlichtingen te verstrekken en inzage te verlenen van gegevens, die van hen worden verlangd ten behoeve van de uitvoering van de taak van het Fonds.

Reglement Aanvullingsregelingen

HOOFDSTUK 1 – ALGEMEEN

Artikel 1 – Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:
a. *het fonds:* de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf
b. *de statuten:* de statuten van het fonds;
c. *PGGM:* PGGM te Zeist;
d. *het bestuur:* het bestuur van het fonds;
e. *cao:* Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland inzake het Vakantiefonds;
f. *de werkgever:* de werkgever in de zin van de cao;
g. *de werknemer:* de werknemer in de zin van de cao, alsmede degene die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in de zin van de Ziektewet werknemer was in de zin van de cao, alsmede degene die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in de zin van de Ziektewet recht had op een werkloosheidsuitkering terwijl voorafgaand aan de werkloosheid de cao van toepassing was,



alsmede degene die laatstelijk voordat er krachtens de artikelen 15,16 en 17 WW een recht op uitkering ontstond, werknemer was in de zin van de cao;
h. *de werkloze werknemer:* de werknemer die van de uitvoeringsinstelling op de eerste werkloosheidsdag WW-uitkering ontvangt of in plaats daarvan op de eerste werkloosheidsdag een uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onder b of c ZW over de eerste twee dagen van de ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt;
i. *vakantietoeslag:* de vakantiebijslag als bedoeld in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag;
j. *vakantiefonds:* Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
k. *pensioenpremie:* de betaling ter voortzetting van de pensioenopbouw bij het Bedrijfstakpensioenfonds waarbij de werknemer was aangesloten op grond van het bepaalde bij of krachtens de cao die laatstelijk op hem van toepassing was;
l. *WW-uitkering:* uitkering als bedoeld in hoofdstuk II van de WW;
m. *premieloon:* het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover krachtens de Wfsv premie wordt geheven ten behoeve van de werknemersverzekeringen;
n. *de WAO:* de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
o. *de WW:* de Werkloosheidswet;
p. *de ZW:* de Ziektewet;
q. *de Wfsv:* Wet financiering sociale verzekeringen;

HOOFDSTUK 2 – FINANCIERING

Artikel 2 – Bijdragen

1. Ter financiering van de in dit reglement opgenomen regelingen zijn de werkgever en de werknemer aan het fonds jaarlijks een bijdrage verschuldigd, waarvan het werknemersdeel door de werkgever bij iedere loonbetaling geheel op het loon van de werknemer wordt ingehouden en door de werkgever aan PGGM wordt afgedragen.

2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het premieloon. Bij de vaststelling van dit percentage voor enig kalenderjaar houdt het bestuur rekening met het overschot of het tekort volgens de resultatenrekening van het voorafgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK 3 – JAARAANVULLING

Artikel 3 – Jaaraanvulling

1. Een werknemer in de zin van artikel 1 die op 1 november recht heeft op een uitkering krachtens de WAO berekend naar een arbeidsongeschiktheid van tenminste 35% heeft jegens het fonds recht op betaling van een jaaraanvulling met in achtneming van het hierna bepaalde.

2. De hoogte van de jaaraanvulling bedraagt in 2016 bij een arbeidsongeschiktheid van:
80 – 100% € 544,– bruto
65 – 80% € 394,– bruto
55 – 65% € 326,– bruto
45 – 55% € 272,– bruto
35 – 45% € 218,– bruto

3. De jaaraanvulling wordt betaalbaar gesteld in de maand december.

HOOFDSTUK 4 – UITKERINGEN WERKLOZEN

Artikel 4 – Aanvulling op de WW/ZW-uitkering

1. De werkloze werknemer als bedoeld in artikel 1 die in de twee jaren voor de werkloosheid 280 dagen werkzaam is geweest in een dienstverband vallend onder de cao heeft bij ontstaan van recht op een WW uitkering of ingeval van ziekte op de eerste werkloosheidsdag bij het ontstaan van recht op een ZW-uitkering in plaats van deze WW-uitkering jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling op de WW/ZW-uitkering in de vorm van een éénmalige uitkering. In 2016 bedraagt deze eenmalige uitkering € 239,– bruto.

2. Het recht genoemd in lid 1 kan voor een werknemer slechts opnieuw ontstaan indien na een betaling van een in lid 1 genoemde éénmalige uitkering aan desbetreffende werknemer weer 100 dagen in de sector gewerkt is.

Artikel 5 – Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de WW/ZW-uitkering (UTA)

1. Een werkloze werknemer als bedoeld in artikel 1 die in de twee jaren voor de werkloosheid 280 dagen werkzaam is geweest in een dienstverband vallend onder de cao en die als hij niet werkloos zou zijn geworden, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op betaling van vakantietoeslag, heeft bij ontstaan van recht op een WW uitkering of ingeval van ziekte op de eerste werkloosheidsdag bij het ontstaan van recht op een ZW-uitkering in plaats van deze WW-uitkering jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling op de vakantietoeslag in de WW/ZW-uitkering in de vorm van een éénmalige uitkering. In 2016 bedraagt deze eenmalige uitkering € 107,– bruto.

2. Het recht genoemd in lid 1 kan voor een werknemer slechts opnieuw ontstaan indien na een betaling van een in lid 1 genoemde éénmalige uitkering aan desbetreffende werknemer weer 100 dagen in de sector gewerkt is.

Artikel 6 – De vakantiewaarde (CAO)

1. Een werkloze werknemer als bedoeld in artikel 1 die in de twee jaren voor de werkloosheid 280 dagen werkzaam is geweest in een dienstverband vallend onder de cao en die, als hij niet werkloos zou zijn geworden, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op een vakantie-waarde, heeft jegens het fonds recht op betaling van een vast bedrag. In 2016 bedraagt deze eenmalige uitkering € 79,– bruto.
   Indien de werknemer vervolgens 8 weken onafgebroken werkloos blijft heeft de werknemer jegens het fonds recht op een vast bedrag. In 2016 bedraagt dit vaste bedrag € 157,50 bruto.

2. Het recht op het desbetreffende deel van de uitkering genoemd in lid 1 kan voor een werknemer slechts opnieuw ontstaan indien na betaling van een in lid 1 genoemd deel van de uitkering door desbetreffende werknemer weer 100 dagen in de sector gewerkt is.

Artikel 7 – Pensioenpremie

1. Een werkloze werknemer als bedoeld in artikel 1 heeft jegens het fonds over elke dag dat hij een WW uitkering of ingeval van ziekte op de eerste werkloosheidsdag een ZW-uitkering in plaats van deze WW-uitkering heeft gedurende maximaal een half jaar recht op financiering van voortzetting van zijn pensioenopbouw door het fonds. In 2016 wordt de pensioenopbouw voortgezet voor 60%.

2. Het recht genoemd in lid 1 kan voor een werknemer slechts opnieuw voor de maximale periode van 130 dagen ontstaan indien na het stoppen van de in lid 1 genoemde voortzetting wegens beëindiging van de uitkering aan desbetreffende werknemer weer 100 dagen in de sector gewerkt is.

3. Indien de WW uitkering van een werknemer binnen de sector binnen 28 dagen na beëindiging van het recht op premievrije voortzetting herleeft, heeft de werkloze werknemer recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw over maximaal 130 dagen minus het aantal dagen dat de werknemer tijdens de eerdere ww perioden reeds heeft genoten.

4. Een werkloze werknemer heeft geen recht op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde financiering vanuit het fonds, als tijdens werkloosheid sprake is van een recht op pensioenopbouw via de Stichting Voortzetting Pensioenverzekering (FVP).

HOOFDSTUK 5 – GARANTIEREGELING

Artikel 8 – Garantieregeling RWS/Jaarmodel

1. De werknemer die deelneemt aan een jaarmodel, of het Raamwerk Werkspreiding, dat is goedgekeurd door cao-partijen, ontvangt ten laste van het Vakantiefonds een uitkering als zijn dienstbetrekking als gevolg van faillissement van zijn werkgever is geëindigd voordat hij zijn gespaarde uren en/of werkzekerheidstoeslaguren heeft opgenomen. Hij ontvangt de uitkering alleen als zijn werkgever in gebreke blijft met het betalen van het loon over die uren.

2. De hoogte van de uitkering is gelijk aan het laatst bekende PRIS-uurloon vermenigvuldigd met het aantal niet uitbetaalde gespaarde uren en werkzekerheidstoeslaguren. Aan het Vakantiefonds wordt de bijbehorende verlofwaarde afgedragen.

3. Geen recht op uitkering bestaat voor uren en verlofwaarden waarvoor de werknemer op grond van de artikelen 61-68 WW recht heeft op een uitkering.



4. Door het indienen van de aanvraag en het accepteren van de uitkering, draagt de werknemer iedere vordering tot betaling van loon en verlofwaarde die hij voor die uren heeft op de werkgever, zijn curator en/of een uitkeringsinstantie, over aan het Vakantiefonds.

5. Als de werkgever, de curator of de uitkeringsinstantie alsnog overgaat tot betaling of als blijkt dat de uitkering om andere redenen ten onrechte is verstrekt, is de werknemer verplicht de uitkering die hij van het Vakantiefonds heeft ontvangen, aan het Vakantiefonds terug te betalen. Betaalt de werknemer niet binnen twee weken nadat hij daarvoor een verzoek heeft ontvangen, dan is hij in verzuim. Vanaf dat moment kan het Vakantiefonds de wettelijke rente in rekening brengen.

HOOFDSTUK 6 – OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 9 – Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.

2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen is dienaangaande tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 10 – Voorschriften

1. Een aanvraag voor een uitkering op grond van hoofdstuk 4 (uitkering werklozen) of hoofdstuk 5 (garantieregeling) dient in alle gevallen schriftelijk en binnen zes maanden na het einde van de dienstbetrekking te zijn ingediend.

2. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

Artikel 11 – Terugvordering en verrekening van onverschuldigd betaalde bedragen

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.

2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

Artikel 12 – Bijzondere gevallen

Indien de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de regeling.

Artikel 13 – Intern beroep

1. Indien een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek een nieuwe beslissing te nemen in de plaats van een beslissing op grond van dit reglement.

2. Aan de werkgever of de werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een hem betreffende beslissing van het bestuur op grond van dit reglement.

Artikel 14 – Administratie

De uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt opgedragen aan PGGM.

Artikel 15 – Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het Reglement Aanvullingsregelingen Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (RA-SAG).



REGLEMENT COLLECTIEVE ONGEVALLENVERZEKERING

1. De werkgever is verplicht voor de werknemers een verzekering af te sluiten die een uitkering garandeert ingeval van blijvend lichamelijk letsel of dood ten gevolge van een ongeval, de werknemer in of buiten dienstverband overkomen.
2. De in lid 1 genoemde verzekering dient in te houden een recht van de werknemer op een uitkering van:€ 33.000,00 ingeval van overlijden; € 66.000,00 ingeval van algehele invaliditeit. Een en ander volgens algemene en bijzondere voorwaarden als opgenomen in de bijlage.
3. De werkgever dient ter voldoening aan de in lid 1 genoemde verplichting deel te nemen aan de door of namens de werkgeversorganisatie afgesloten collectieve verzekering.
4. Van de in lid 3 opgelegde verplichting kan een werkgever dispensatie verkrijgen wanneer door hem wordt aangetoond, dat binnen de onderneming een gelijkwaardige verzekering tegen een gelijke of lagere premie kan worden aangeboden dan de in lid 3 genoemde verzekering.
   De bevoegdheid tot het telkens voor één jaar verlenen van deze dispensaties berust bij een door werkgevers- en werknemersorganisaties ingestelde paritaire begeleidingscommissie.
   Het secretariaat van deze commissie is gevestigd Coenecoop 5, Postbus 30, 2740 AA te Waddinxveen, Koninklijke Vereniging OnderhoudNL, vereniging van (restauratie) schilders- en (totaal)onderhoudsbedrijven, industriële onderhouds- en glaszetbedrijven.
5. Met uitzondering van het bepaalde in lid 4 is de werkgever voor iedere dag, waarvoor hij ingevolge het bepaalde in artikel 8 voor de werknemer een bijdrage aan het Vakantiefonds verschuldigd is, een bijdrage verschuldigd ter voldoening van premie en kosten voor de in lid 3 genoemde verzekering, welke door het vakantiefonds wordt geïnd.

BIJLAGE

Algemene en bijzondere voorwaarden ongevallenverzekering

COLLECTIEVE ONGEVALLENVERZEKERING TEN BEHOEVE VAN WERKNEMERS IN HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

POLIS

BEGUNSTIGING

De uitkering bij overlijden zal geschieden aan degene (n) die door de verzekerde bij notariële akte als begunstigde (n) bij overlijden is/zijn aangewezen en bij gebrek van zodanige aanwijzingen aan de echtgenote/echtgenoot van verzekerde. Bij gebreke van de notariële akte en bij ontsteltenis van de echtgenote/echtgenoot dient de uitkering te geschieden aan de wettige ervan van de verzekerde.

De uitkering bij blijvende invaliditeit zal geschieden aan verzekerde zelf.

UIT DIENST

Wanneer een verzekerde door uitdiensttreding niet meer onder de werking van deze CAO valt, eindigt de verzekering te zijnen behoeve te 24.00 op de dag van de uit diensttreding.

VERZEKERDEN

degene op wiens lichaam de verzekering is gesloten, zijnde een werknemer vallende onder de werkingssfeer van de CAO, die in een dienstverband dat gebaseerd is op een werkweek van tenminste 10 werkuren werkzaam is voor een ondernemer die eveneens valt onder de werkingssfeer van de CAO en die als zodanig bekend is bij A&O Services, echter voor zover niet ouder dan 69 jaar.

VERZEKERDE BEDRAGEN

€ 33.000 in het geval van overlijden ten gevolge van een ongeval
€ 66.000 als maximumuitkering bij algehele blijvende invaliditeit ten gevolge van een ongeval, met gedeeltelijke uitkering blij blijvende invaliditeit.

DEKKING

Wereldwijd, 24-uursdekking, derhalve in en buiten beroep.



BEGRIPSOMSCHRIJVING (ARTIKEL 1)

1.1 *Aanslag*
Elke misdadige actie tegen de verzekerdepersonen.
1.2 *Arbeidsongeschiktheid*
Het geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn omrbeid te verrichten. Arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% wordt echter niet als arbeidsongeschiktheid in de zin van deze algemene voorwaarden aangemerkt.
1.3 *Agressie*
Elke onverwachte aanval, niet uitgelokt, waaraan de verzekerde zich niet onbedachtzaam heeft blootgesteld.
1.4 *Atoomkernreactie*
Iedere kernreactie waarbij energie vrijkomt als kernfusie, kernsplijting, kunstmatige, en natuurlijke radioactiviteit.
1.5 *Begunstigde*
De uitkering bij overlijden zal geschieden aan de echtgenoot/echtgenote van de verzekerde of bij ontstentenis van deze aan degene(n), die door de verzekerde bij testament respectievelijk bij uitdrukkelijke schriftelijke verklaring van de verzekerde als begunstigde(n) bij overlijden is (zijn) aangewezen en bij gebrek van zodanige aanwijzing aan de wettige erven van de verzekerde.
De uitkering bij blijvende invaliditeit of bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid zal geschieden aan de verzekerde zelf.
1.6 *Blijvende invaliditeit*
Blijvend geheel of gedeeltelijk verlies van functie van enig deel of orgaan van het lichaam van verzekerde volgens objectieve maatstaven.
1.7 *Jaarloon voor berekening van de uitkering*
N.V.T.
1.8 *Jaarloon voor de premieberekening*
N.V.T.
1.9 *Molest*
Gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en muiterij. Deze 6 vormen van molest, alsmede de definitie daarvan, vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars op 2 november 1981 is gedeponeerd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage.
1.10 *Ongeval*
Een tijdens de verzekeringsduur plotseling, onafhankelijk van de wil van verzekerde, uitwendig onmiddellijk op hem inwerkend fysiek geweld, dat rechtstreeks en uitsluitend de oorzaak is van zijn dood of zijn lichamelijke invaliditeit, mits de aard van het letsel objectief geneeskundig is vast te stellen.
1.11 *Terreurdaden*
alle daden van kwade opzet, sabotage, aanslagen (het leggen van bommen, autobommen, of deponeren van toestellen of voorwerpen met explosieve of brand veroorzakende substanties) of om het even welk ander middel van dien aard dat het opzettelijk een gevaar voor de veiligheid van de personen vormt, alsmede elke handeling die door één of meer personen zou begaan worden, handelend of niet als agenten van een soevereine macht, die voor politieke of terroristische doeleinden worden gepleegd.
1.12 *Verzekeraar*
ACE European Group Limited, Nederlands bijkantoor, Marten Meesweg 8–10, 3068 AV Rotterdam, ingeschreven bij KvK Rotterdam onder nummer 24353249. ACE European Group Limited heeft een vergunning van de Prudential Regulation Authority (PRA) in het Verenigd Koninkrijk onder nummer 202803. Statutaire zetel: 100 Leadenhall Street, London EC3A 3BP, bedrijfsnummer 1112892. In Nederland is zij houder van een Europees paspoort en valt zij onder het gedragstoezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM).
1.13 *Verzekerde*
Degene op wiens leven en of gezondheid de verzekering wordt gesloten.
1.14 *Verzekeringnemer*
Degene die de verzekeringsovereenkomst met verzekeraar is aangegaan.
1.15 *Ziekte*
Iedere verslechtering van de gezondheidstoestand, ontstaan na de ingangsdatum van deze verzekering, en vastgesteld door een bevoegde arts die als zodanig is ingeschreven in het BIG-register.

DEKKING (ARTIKEL 2)

2.1 Geldigheid

De verzekering is van kracht in de gehele wereld, 24 uur per dag.

2.2 Omschrijving van de dekking

a. De verzekering komt tot uitkering als verzekerde als gevolg van een ongeval, zoals omschreven in artikel 1.10:
   1) overlijdt binnen 5 jaar na het ongeval (Rubriek A);
   2) blijvend invalide wordt binnen 3 jaar na het ongeval (Rubriek B);
b. Onder ongeval, zoals omschreven in artikel 1.10, wordt tevens verstaan:
   1) het plotseling acuut en ongewild binnenkrijgen van voor de gezondheid schadelijke gassen, dampen of stoffen (niet zijnde virussen of bacteriële ziektekiemen), tenzij deze gewoonlijk als afval en/of lozingsproducten deel uitmaken van de buitenlucht ter plaatse van het ongeval;
   2) inwendig letsel aan de ogen, als dit plotseling en ongewild van buitenaf wordt toegebracht door voorwerpen of stoffen;
   3) besmetting of vergiftiging door ziektekiemen, als gevolg van een onvrijwillige val in water of in een andere (vloeibare) stof;
   4) het ontstaan van complicaties en verergeringen als gevolg van een behandeling, verricht door of op voorschrift van een bevoegd geneeskundige en wel voor zover deze behandeling noodzakelijk was geworden door een volgens deze verzekering gedekte gebeurtenis;
   5) het ontstaan van wondinfectie en de daaruit voortvloeiende gevolgen en bloedvergiftiging door een volgens deze verzekering gedekte gebeurtenis;
   6) bevriezing, zonnesteek, verdrinking of verstikking;
   7) letsel, dood of aantasting van de gezondheid, opzettelijk en tegen de wil van verzekerde door een ander veroorzaakt, met uitzondering van het bepaalde in artikel 3.1;
   8) verhongering, verdorsting, uitputting en zonnebrand, ontstaan als gevolg van overstroming, instorting, insneeuwing, invriezing, noodlanding, schipbreuk of onvrijwillige afzondering op andere wijze;
   9) verrekking en scheuring van spieren en weefsels, ontwrichting of verstuiking;
   10) miltvuur, koepokken, mond- en klauwzeer, trichophytie (ringvuur), ziekte van Bang en sarcoptesschurft.

2.3 Aanvullende dekking

a. Plastische chirurgie
   1) Plastische chirurgie om de ten gevolge van een ongeval ontstane misvorming, mismaking, of ontsiering te behandelen wordt alleen vergoed indien naar het oordeel van een plastisch chirurg een redelijke kans op verbetering of herstel daarvan bestaat. De kosten verband houdende met de operatie of poliklinische behandeling, de voorgeschreven medicamenten, verbanden en andere geneesmiddelen en de kosten van verpleging in het ziekenhuis worden vergoed mits deze behandeling plaatsvindt binnen 2 jaar na het ongeval;
   2) De vergoeding bedraagt maximaal 10% van het onder rubriek B verzekerde bedrag met een absoluut maximum van EUR 7.500,– per ongeval; Voor blijvende littekens op het gezicht; voor alle littekens tezamen maximaal € 2.000,–.
   3) Indien de bovenvermelde kosten geheel of gedeeltelijk door een andere verzekering zijn gedekt, dan wel indien een aansprakelijke derde tot vergoeding van die kosten verplicht is gesteld, bestaat op deze dekking geen aanspraak.
b. Coma
   Wanneer een ongeval resulteert in een coma van de verzekerde, betaalt de verzekeraar de verzekerde een vergoeding van EUR 65,– per opnamedag, tot een maximum van 365 dagen. Deze vergoeding is een aanvulling op de vergoeding voor hospitalisatie.
c. Volledige verlamming
   1) In geval van blijvende en volledige verlamming van de onderste twee ledematen, blaas en rectum ten gevolge van een ongeval, keert de verzekeraar een eenmalige vergoeding uit – boven op de vergoeding voor blijvende invaliditeit – van EUR 25.000,–;
   2) In geval van blijvende en volledige verlamming van de onderste twee ledematen en de bovenste twee ledematen ten gevolge van een ongeval, keert de verzekeraar een eenmalige vergoeding uit – boven op de vergoeding voor blijvende invaliditeit – van EUR 50.000,–.
d. Wederrechterlijke vrijheidsberoving
   Deze verzekering is mede van kracht ten aanzien van ongevallen rechtstreeks veroorzaakt door of ontstaan uit wederrechtelijke vrijheidsberoving, gijzeling of kaping van een vervoermiddel, echter uitsluitend voor zover verzekerde zelf niet aan deze misdrijven deelneemt en voor zover het ongeval niet is veroorzaakt door of ontstaan uit de in artikel 1.9 genoemde molestgebeurtenissen;
e. Bezoekers
   Bezoekers aan de gebouwen en terreinen van verzekeringen -behalve gebouwen en terreinen die daar voor bestemd zijn, zoals sportvelden, evenementen terreinen, stadions, bioscopen, evenementenhallen concertzalen en dergelijke- zijn eveneens verzekerde tegen ongevallen. Verzekerde bedragen Rubriek A: Overlijden € 25.000,00 ten gevolge van een ongeval en Rubriek B: Blijvende Invaliditeit, maximaal € 50.000,00 ten gevolge van een ongeval.

f. Persoonlijke eigendommen
In geval er door een ongeval of tijdens het verblijf in een ziekenhuis ten gevolge van een ongeval, schade is ontstaan aan persoonlijke bezittingen dan vergoedt de maatschappij de reparatiekosten tot maximaal € 5.000,– per gebeurtenis, tenzij de reparatiekosten hoger zijn dan het verschil van de dagwaarde direct voor en de waarde na de schade. In dat geval wordt het verschil vergoed.

g. HIV Besmetting
In geval een verzekerde besmet raakt met het HIV-virus, welke besmetting het nadrukkelijke en rechtstreekse gevolg is van een bloedtransfusie of een injectie met een besmette naald tijdens een behandeling, voorgeschreven door een erkende en bevoegde arts en is uitgevoerd door een daartoe erkende en bevoegde instantie, arts of verpleegkundige in een in Nederland erkend ziekenhuis, keert de maatschappij een eenmalig bedrag van € 25.000,– uit per gebeurtenis.

h. Reiskosten
In geval van verlies van zicht of een ledemaat als gevolg van een ongeval van een verzekerde vergoedt de maatschappij de in redelijkheid gemaakte reiskosten, zoals vervoer middels taxi of chauffeur, voor het rechtstreeks reizen van en naar de werklocatie of, van of naar het ziekenhuis of andere medische instelling waar verzekerde de noodzakelijke behandelingen dient te ondergaan voor het blijvend letsel als gevolg van het eerder genoemde ongeval. Ook gedekt zijn de in redelijkheid gemaakte reiskosten voor het rechtstreeks reizen van of naar het ziekenhuis door de partner en/of kinderen van verzekerde.
De vergoeding wordt voor een maximale duur van 52 weken verleend. De maatschappij vergoedt maximaal aan:
– verzekerde: € 50,00 per week met een maximum van € 5.000,00 per gebeurtenis;
– de partner en/of kind van de verzekerde: € 50,00 per week met een maximum van € 1.000,00 per gebeurtenis.

i. Gezinsongevallen
In geval van een gedekt ongeval met als gevolg overlijden of blijvende invaliditeit van verzekerde waarbij de partner en/of een kind in hetzelfde ongeval betrokken zijn en blijvend letsel oplopen, vergoedt de maatschappij elke getroffen partner en/of kind maximaal € 25.000,00 voor blijvende invaliditeit. Eventuele uitkeringen zullen conform artikel 9 van deze voorwaarden worden behandeld.

j. Begrafenis en- crematiekosten
In geval van een uitkering als gevolg van overlijden van een verzekerde, vergoedt de maatschappij de in redelijkheid gemaakte begrafenis- of crematiekosten tot een maximum van € 7.500,– per persoon. Verzekeringnemer is verplicht de gemaakt kosten aan te tonen door middel van gespecificeerde rekeningen of andere originele bewijsstukken.

k. Kinderopvang
In geval van overlijden van de verzekerde ten gevolge van een ongeval keert de maatschappij aan de partner van de overledene uit; de in redelijkheid gemaakte kosten voor erkende kinderopvang voor elk inwonend kind beneden de 5 jaar tot een maximum van € 2.500,00 per kind voor een maximale periode van 26 weken.

l. Belastingvrijgestelde uitkering
In geval de maatschappij een uitkering verleent in verband met het overlijden van een verzekerde werknemer als gevolg van een ongeval, wordt deze uitkering verhoogd met een eenmalige uitkering ter hoogte van drie maal het bruto maandsalaris met een maximum van € 15.000,– per gebeurtenis. (Een eenmalige uitkering bij overlijden is tot maximaal driemaal het maandloon vrijgesteld van inkomstenbelasting. Het gedeelte boven driemaal het maandloon behoort tot het loon waarop de tabel bijzondere beloningen van toepassing is. Het loon voor het bepalen van de hoogte van deze vrijstelling is het bruto maandloon, inclusief 1/12 deel van het jaarbedrag aan vaste gegarandeerde beloningen).

2.4 Molest

De dekking voor deze verzekering wordt automatisch uitgebreid tegen molest over de gehele wereld, met uitzondering van de landen de met name genoemd worden op onze website, http://www.acegroup.com/nl-nl/voor-bedrijven-makelaars/conflictgebieden.aspx.; en met in achtneming van de omstandigheden vermeldt in artikel 3.8, tenzij anders bepaald en vastgelegd op het polisblad.
De uitkering bij overlijden en bij blijvende invaliditeit is – in het geval van molest – beperkt tot EUR 250.000,– per persoon per gebeurtenis.

2.5 Sancties

Deze verzekering is niet van toepassing wanneer resoluties van de Verenigde Naties of de handels- of economische sancties, wetten of verordeningen van de Europese Unie, haar lidstaten of de Verenigde Staten van Amerika ACE European Group Limited verbieden dekking te verlenen, inclusief – maar niet beperkt tot – de betaling van een uitkering, schadevergoeding of enig ander voordeel.
In het bijzonder zal ACE European Group Limited geen uitkering of enig ander voordeel verstrekken

aan of met betrekking tot een verzekerde met een vaste inrichting of woonplaats in Cuba en/of indien de claim betrekking heeft op een reis naar, van of in Cuba of op een reis die begint, eindigt of een geplande tussenstop heeft in Cuba.

2.6 Einde van de dekking

De dekking eindigt:
a. aan het eind van het verzekeringsjaar waarin verzekerde 85 jaar is geworden;
b. indien verzekerde ophoudt zijn daadwerkelijke woonplaats in Nederland te hebben, tenzij anders is overeengekomen;
c. zodra verzekerde niet meer in dienst is van verzekeringnemer, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald;
d. bij het overlijden van verzekerde;
e. indien verzekerde op het moment van het einde van de verzekering een periodieke uitkering ontvangt, stopt het recht op uitkering.

UITSLUITINGEN (ARTIKEL 3)

3.1 Opzet

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval is veroorzaakt door opzet of met goedvinden van verzekeringnemer, verzekerde of iemand die bij de uitkering belang heeft. Voor zelfverminking, zelfmoord of een poging daartoe bestaat geen dekking, ongeacht of verzekerde bij het uitvoeren van zijn voornemen al dan niet toerekeningsvatbaar is;

3.2 Misdrijf

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval plaatsvindt bij het door verzekerde opzettelijk plegen van of deelnemen aan een misdrijf of poging daartoe;

3.3 Waagstuk

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval plaatsvindt bij het door verzekerde ondernemen van een waagstuk waarbij het leven of lichaam op roekeloze wijze in gevaar wordt gebracht tenzij uit hoofde van het beroep van verzekerde het verrichten van dit waagstuk redelijkerwijs noodzakelijk was of geschiedt bij rechtmatige zelfverdediging, poging tot redding van mens, dier of zaken of tot afwending van een dreigend gevaar;

3.4 Vechtpartij

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval plaatsvindt bij het door verzekerde deelnemen aan een vechtpartij, anders dan uit zelfverdediging;

3.5 Genees- en genotmiddelen

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval plaatsvindt als gevolg van het gebruik door verzekerde van geneesmiddelen of bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen anders dan op medisch voorschrift;

3.6 Gevaarlijke sporten/snelheidswedstrijden

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval plaatsvindt bij het deelnemen aan:
a. een bergtocht zonder bevoegde gids tenzij gebruik wordt gemaakt van normale, voor het publiek toegankelijke paden of wegen. Bergexpedities en klettertochten blijven uitgesloten;
b. risicoverhogende sporten, waaronder in ieder geval worden verstaan bobsleeën, skispringen, ijshockey, boks- en rugbywedstrijden, parachutespringen en paragliding/parapente;
c. een snelheidswedstrijd met (motor)rijtuigen, motorvaartuigen, bromfietsen, (motor)-rijwielen of voorbereidingen hiervoor;
d. het beoefenen van sport als (neven) beroep;

3.7 Luchtverkeer

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval plaatsvindt bij het deelnemen aan het luchtverkeer tenzij verzekerde een ongeval is overkomen als passagier in een voor passagiersvervoer ingericht vliegtuig;

3.8 Verrassingsmolest

a. Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval ontstaat uit molest 14 dagen na het uitbreken van het molest in het land waar verzekerde op dat moment verblijft. Indien verzekerde of de nabestaanden van verzekerde kunnen aantonen dat verzekerde onmogelijk in staat blijkt te zijn geweest om het land waar het molest heeft plaatsgevonden, binnen 14 dagen te verlaten, wordt het eventuele recht op een uitkering nader overwogen.
b. Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval heeft plaatsgevonden doordat een verzekerde naar een land is vertrokken terwijl bekend was dat in het betreffende land sprake was van molest, zonder dat verzekeraar hier vooraf van op de hoogte is gesteld.

3.9 Atoomkernreactie

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval wordt veroorzaakt door, optreedt bij, of voortvloeit uit een atoomkernreactie onverschillig hoe de reactie is ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet als de atoomkernreactie of ioniserende straling in verband staat met een door een arts voorgeschreven behandeling tengevolge van een ongeval waarvoor krachtens deze verzekering aanspraak op vergoeding bestaat;

3.10 Onder invloed zijn als bestuurder

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval wordt veroorzaakt doordat verzekerde als bestuurder van een motorrijtuig onder invloed is van bedwelmende, verdovende, opwekkende of soortgelijke middelen, waaronder alcoholhoudende drank, mits het alcohol percentage in zijn bloed hoger is dan toegestaan volgens de wet van het land waar het ongeval heeft plaatsgevonden;

3.11 Medische behandeling

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval, letsel of overlijden veroorzaakt door een door verzekerde ondergane medische behandeling, tenzij deze rechtstreeks verband houdt met een eerder door verzekerde overkomen ongeval.

3.12 Psychische reactie

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval een psychische reactie tot gevolg heeft behoudens het gestelde in artikel 2.3 sub c lid 1 en 2.

3.13 Predispositie

Verzekeraar is niet tot uitkering gehouden indien een ongeval (mede) veroorzaakt wordt door een ziekelijke of abnormale lichaams- of geestesgesteldheid van verzekerde tenzij deze het gevolg is van een reeds onder deze verzekering gedekt ongeval.

SCHADE (ARTIKEL 4)

4.1 Verplichtingen in geval van schade

a. Meldingstermijn na een ongeval.
   Indien verzekerde door een ongeval wordt getroffen, zijn verzekeringnemer, verzekerde of begunstigde(n) verplicht dit te melden:
   1) in geval van overlijden zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk is na overlijden ten gevolge van een ongeval, doch in ieder geval voor de crematie of begrafenis;
   2) in geval van blijvende invaliditeit of tijdelijke arbeidsongeschiktheid zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk is na het ongeval.

   Indien de melding later wordt gedaan, kan naar het oordeel van de maatschappij toch recht op uitkering ontstaan, indien door verzekerde, verzekeringnemer of begunstigde(n) kan worden aangetoond dat:
   1) de verzekerde een gedekt ongeval is overkomen;
   2) de blijvende invaliditeit of de tijdelijke arbeidsongeschiktheid het rechtstreekse gevolg is van dit ongeval;
   3) de gevolgen van dit ongeval niet door ziekte, kwaal of gebrekkigheid of een abnormale lichaams-/geestesgesteldheid zijn vergroot;
   4) de verzekerde in alle opzichten de voorschriften van de behandelend arts heeft opgevolgd;
   5) de verzekeraar door de te late medling niet zijn redelijk belang is geschaad.

   De melding dient schriftelijk, telefonisch, per fax of per e-mail te geschieden. Een door verzekeraar

te verstrekken schade-aangifteformulier dient zo spoedig mogelijk ingevuld en ondertekend te worden ingezonden.

b. Verplichtingen na een ongeval.
   1) In geval van overlijden van verzekerde zijn de begunstigden verplicht medewerking te verlenen ter vaststelling van de doodsoorzaak waaronder begrepen de oorzaak van het ongeval.
   2) In geval van (blijvende) invaliditeit of tijdelijke arbeidsongeschiktheid van verzekerde is deze verplicht:
      - zich direct onder geneeskundige behandeling te stellen;
      - al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen door tenminste de voorschriften van de behandelend geneeskundige te volgen;
      - alle medewerking te verlenen ter vaststelling van de mate van invaliditeit, of ter vaststelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, zoals het meewerken aan een geneeskundig onderzoek.
   3) De verzekerde en begunstigde(n) zijn verplicht de verzekeraar binnen redelijke termijn alle inlichtingen en bescheiden te verschaffen welke voor de verzekeraar van belang zijn om zijn uitkeringsplicht te beoordelen.

   Aan verzekeraar is het recht voorbehouden de administratie van verzekeringnemer in te zien, ter verifiëring van de verstrekte gegevens. Verzekerde en/of begunstigden kunnen geen rechten aan de polis ontlenen; indien zij één of meer van deze verplichtingen niet zijn nagekomen en voor zover daardoor de belangen van verzekeraar zijn geschaad.

4.2 Vaststelling van de hoogte van de uitkering

In geval van blijvende invaliditeit (rubriek B) geldt dat:

a. de mate van blijvende invaliditeit zal worden vastgesteld door een, door de medische adviseur van de verzekeraar te benoemen, geneeskundige;
b. de bepaling van het percentage functieverlies geschiedt volgens objectieve maatstaven en wel zoveel mogelijk overeenkomstig de laatste uitgave van de ‘Guides to the Evaluation of Permanent Impairment’ van the American Medical Association (A.M.A.) en de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging voor Neurologie en de Nederlandse Orthopaedische Vereniging, tenzij het percentage van functionele invaliditeit terug te vinden is in de hieronder vermelde gliedertaxe;
c. Gliedertaxe
   Uitkeringspercentage
   Whiplash (post whiplash syndroom):

De gevolgen van een cervicaal acceleratie-deceleratie trauma (‘postwhiplassyndroom’) zonder geneeskundig vast te stellen neurologische of orthopedische afwijkingen. Aanwijzingen voor afwijkingen die met hulponderzoek, zoals neuropsychologische testen of vestibulair onderzoek, zijn verkregen geven geen recht op een uitkering boven dit maximum.	5%
Hoofd:	
Beide ogen	100%
Eén oog	50%
Het gehele gehoorvermogen	60%
Het gehoorvermogen van één oor	25%
Eén oorschelp	5%
Het spraakvermogen	50%
De geur of de smaak	5%
De neus	10%
Inwendig orgaan:	
De milt	10%
Een nier	20%
Een long	30%
Ledematen:	
Beide armen	100%
Beide handen	100%
Beide benen	100%
Beide voeten	100%
Eén arm of hand en één been of voet	100%
Arm in schoudergewricht	80%
Arm in ellebooggewricht	75%
Hand in polsgewricht	70%
Eén duim	25%
Eén wijsvinger	15%
Eén middelvinger	12%
Eén van de overige vingers	10%
Eén been of voet	70%
Eén grote teen	10%
Eén van de andere tenen	5%

d. wanneer sprake is van een gedeeltelijk verlies of gedeeltelijke onbruikbaarheid van één of meer van de in de hierboven vermelde gliedertaxe genoemde lichaamsdelen of organen, wordt het uitkeringspercentage naar evenredigheid vastgesteld volgens objectieve maatstaven en wel zoveel mogelijk overeenkomstig de laatste uitgave van de ‘Guides to the Evaluation of Permanent

Impairment' van the American Medical Association (A.M.A.) en de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging voor Neurologie en de Nederlandse Orthopaedische Vereniging;

e. bij verlies of blijvende onbruikbaarheid van méér lichaamsdelen of organen worden de percentages opgeteld tot een maximum van 100%;

f. ter zake van een ongeval wordt bij blijvende invaliditeit in totaal maximaal het verzekerde bedrag uitgekeerd;

g. bij verlies of blijvende onbruikbaarheid van verschillende vingers van een hand wordt in totaal nooit meer uitgekeerd, dan hetgeen op grond van deze verzekering uitgekeerd zou zijn bij verlies of blijvende functiebeperking van een hand;

h. Voor alle niet onder 'Invaliditeitsschaal' vermelde gevallen van blijvende invaliditeit worden twee percentages vastgesteld. Eén percentage aangevende de mate van blijvende invaliditeit zonder rekening te houden met het beroep van verzekerde en één percentage aangevende de mate van blijvende ongeschiktheid van verzekerde om zijn of haar beroep uit te oefenen. Als grondslag voor de uitkering wordt het hoogste percentage aangehouden.
Als uitkering wordt verleend op basis van het percentage blijvende ongeschiktheid om het beroep uit te oefenen dan wordt de progressieve invaliditeitsuitkering, voor zover meeverzekerd, hierop niet toegepast.

i. indien een reeds bestaande vorm van invaliditeit door een ongeval wordt verergerd, zal de vastgestelde mate van blijvende invaliditeit na het ongeval worden verminderd met de reeds voor het ongeval bestaande mate van invaliditeit;

j. vaststelling van de uitkering voor blijvende invaliditeit vindt plaats uiterlijk 3 jaar na de melding van het ongeval of zoveel eerder als een blijvende toestand van invaliditeit is komen vast te staan. Indien evenwel 2 jaar na de melding van het ongeval nog geen uitkering wegens blijvende invaliditeit heeft plaatsgehad, dan vergoedt de verzekeraar de wettelijke rente, te beginnen 2 jaar na de melding van het ongeval over het bedrag dat uiteindelijk ter zake van blijvende invaliditeit zal zijn verschuldigd.
De rente zal gelijktijdig met de uitkering worden voldaan. De hierboven genoemde rente is evenwel niet meer verschuldigd nadat de verzekeraar een voorschot op de uitkering ter zake van blijvende invaliditeit ter beschikking heeft gesteld;

k. bij de vaststelling van de mate van blijvende invaliditeit wordt nimmer rekening gehouden met de psychische reactie op het ongeval c.q. op het daardoor veroorzaakte lichamelijk letsel c.q. blijvende invaliditeit, ook al zou bedoelde psychische reactie op zichzelf in enige mate blijvende invaliditeit tot gevolg kunnen hebben;

l. indien verzekerde binnen drie jaar na het ongeval overlijdt (doch niet als gevolg van het bedoelde ongeval of als gevolg van een ander ongeval, waarvoor door de verzekeraar uitkering zal worden verleend) terwijl de uitkering voor blijvende invaliditeit nog niet is vastgesteld, dan zal uitkering worden verleend op basis van de mate van invaliditeit welke met inachtneming van 3 jaar na het ontstaan van het ongeval, redelijkerwijs te verwachten zou zijn geweest, indien de verzekerde in leven was gebleven;

m. de vaststelling van de mate van blijvende invaliditeit zal in Nederland plaatsvinden, ook al is een verzekerde na het ongeval naar het buitenland vertrokken, of was deze ten tijde van het ongeval in het buitenland. De verzekerde zal in dat geval op eigen kosten naar Nederland (terug) dienen te komen ter vaststelling van de definitieve mate van blijvende invaliditeit. Voldoet verzekerde hier niet aan, dan vervalt daarmede zijn recht op uitkering, tenzij anders is overeengekomen.

4.3 Betaling van de uitkering

a. In geval van overlijden (rubriek A)
Bij overlijden van de verzekerde als gevolg van het ongeval binnen 5 jaar na het ongeval, keert de verzekeraar het voor hem verzekerde bedrag uit. Heeft de verzekeraar ter zake van hetzelfde ongeval reeds uitkering verleend wegens blijvende invaliditeit, dan wordt laatstgenoemde uitkering in mindering gebracht op de uitkering bij overlijden. Is de reeds verleende uitkering wegens blijvende invaliditeit echter hoger dan de uitkering bij overlijden dan zal de verzekeraar het verschil niet terugvorderen.

b. In geval van blijvende invaliditeit (rubriek B)
De mate van blijvende invaliditeit wordt vastgesteld zodra naar medisch oordeel sprake is van een onveranderlijke toestand, doch uiterlijk binnen 5 jaar na melding van het ongeval. Na deze periode zal de mate van blijvende invaliditeit worden bepaald op basis van de alsdan bestaande invaliditeit, waarbij uitdrukkelijk wordt bepaald, dat nadien optredende wijzigingen géén aanleiding kunnen vormen om aanspraken te doen op aanvullende uitkeringen.

4.4 Cumulatielimiet

De cumulatielimiet per gebeurtenis bedraagt EUR 50.000.000,– voor de rubrieken A, B en C tezamen, tenzij in de polis anders is overeengekomen. De luchtcumulatielimiet per gebeurtenis bedraagt EUR 15.000.000,– voor de rubrieken A, B en C tezamen, tenzij in de polis anders is overeengekomen.



Het verzekerde maximum bedrag per persoon per gebeurtenis bedraagt EUR 500.000,– voor zowel rubriek A, als rubriek B, tenzij in de polis anders is overeengekomen.

4.5 Repatriëring

Indien een verzekerde ten gevolge van een ongeval, zoals omschreven in artikel 1.10 en 2.2 sub b tijdens een verblijf buiten Nederland komt te overlijden, vergoedt de verzekeraar, boven het voor overlijden verzekerde bedrag, de kosten van repatriëring van het stoffelijk overschot tot ten hoogste EUR 12.000,–.
Deze vergoeding wordt uitsluitend verleend in geval van gemaakte kosten van repatriëring, indien deze kosten niet krachtens enige andere verzekering of voorziening worden vergoed.

4.6 Geen verplichting van verzekeraar tot betaling

Indien blijkt dat bij afwezigheid van begunstigden de staat uitkeringsgerechtigd kan zijn, bestaat voor de verzekeraar geen plicht tot betaling. Bovendien geldt dat elk recht op een uitkering vervalt indien de verzekeringnemer en/of de verzekerde en/of de begunstigde(n) bij schade opzettelijk onjuiste of onvoldoende gegevens heeft/hebben verstrekt.

4.7 Verjaringstermijn

Het recht op uitkering verjaart in ieder geval door verloop van 3 jaren na aanvang van de dag, volgende op die waarop begunstigde met de opeisbaarheid daarvan bekend is geworden.

4.8 Vervaltermijn

Heeft de verzekeraar ten aanzien van een vordering van een rechthebbende uit de polis een definitief standpunt ingenomen, hetzij door het afwijzen van een vordering, hetzij door (een aanbod van) betaling bij wijze van finale afdoening, dan vervalt na 1 jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de verzekerde, verzekeringnemer of begunstigde(n) van dit standpunt kennis nam of had kunnen nemen, ieder recht ten opzichte van de verzekeraar ter zake van het schadegeval waarop de vordering was gegrond, tenzij verzekerde, verzekeringnemer of begunstigde(n) binnen die termijn het standpunt van de verzekeraar heeft aangevochten bij de bevoegde rechter.

PREMIE (ARTIKEL 5)

5.1 De premieafdracht is via de CAO geregeld en wordt uitgevoerd door de pensioenuitvoerder PGGM.

WIJZIGINGEN (ARTIKEL 6)

6.1 Wijziging premie en/of voorwaarden

Indien verzekeraar de premie en/of voorwaarden voor verzekeringen van dezelfde soort en bloc of groepsgewijs wijzigt, heeft verzekeraar het recht de premie en/of voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig die wijziging aan te passen met ingang van een door verzekeraar vast te stellen datum. Verzekeringnemer wordt van de voorgenomen wijziging en datum waarop deze van toepassing zal zijn, tijdig schriftelijk in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen 30 dagen na die datum schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval eindigt de verzekering op de datum waarop de wijziging van kracht wordt. De mogelijkheid tot opzegging geldt niet als de wijziging voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen, of indien de wijziging een verlaging van de premie en/of uitbreiding van de dekking inhoudt.

6.2 Wijziging van risico

Uitbreiding van het bedrijf en/of het personeelsbestand heeft geen invloed op de omvang van de dekking van deze collectieve ongevallenverzekering.
Indien echter de aard van de werkzaamheden in het bedrijf van verzekeringnemer zodanig ingrijpend wijzigt, dat voor de personeelsleden of voor een bepaald aantal personeelsleden een wezenlijke risicoverzwaring optreedt ten aanzien van het ongevallenrisico, dan dient daarvan mededeling aan de verzekeraar te worden gedaan. Dit geldt zowel voor wijzigingen van tijdelijke als permanente aard.

6.3 Verzwaring van risico

Is de verzekeraar van oordeel dat de wijziging een verzwaring van risico betekent, dan kan de verzekeraar:

a. hetzij een premieverhoging bedingen;
b. hetzij een verzekering met inachtneming van een opzegtermijn van 30 dagen beëindigen, met terugbetaling van het onverdiende deel van de premie.

Gaat de verzekeringnemer niet akkoord met een premieverhoging, dan eindigt de verzekering met terugbetaling van het onverdiende deel van de premie. Ongevallen; die verzekerde overkomen voordat de verzekeraar van de wijziging in kennis is gesteld, geven – onverminderd het bepaalde in artikel 4.1 – recht op uitkering, mits de genoemde wijziging geen premieverhoging met zich meebrengt. Maakt de wijziging echter een premieverhoging noodzakelijk, dan zullen alle verzekerde bedragen geacht worden te zijn verlaagd in dezelfde verhouding als de oorspronkelijke premie staat tot de nieuwe premie. Het bepaalde in deze alinea is niet van toepassing ten aanzien van ongevallen, die geen verband houden met de risicoverzwaring, voortvloeiende uit de wijziging. Betekent de wijziging een zodanige verzwaring van het risico voor de verzekeraar, dat daarvoor geen dekking kan worden verleend, dan zal uit hoofde van deze polis slechts uitkering plaatsvinden ter zake van ongevallen, die verzekerde niet in verband met zijn beroep of bezigheden zijn overkomen.

DUUR EN EINDE VAN DE VERZEKERING (ARTIKEL 7)

7.1 Duur van de verzekering

De verzekering is aangegaan voor een periode als op het polisblad omschreven en wordt geacht daarna telkens stilzwijgend te zijn voortgezet met de op het polisblad vermelde verlengingstermijn.

7.2 Einde van de verzekering

a. op de contractsvervaldag, indien ten minste 60 dagen voor deze dag de verzekering schriftelijk is opgezegd door verzekeraar of verzekeringnemer;
b. na schriftelijke opzegging door verzekeraar binnen 60 dagen of verzekeringnemer binnen 30 dagen nadat verzekeraar onder deze verzekering een geclaimde schade heeft vergoed of afgewezen, waarbij een opzegtermijn van ten minste 30 dagen in acht dient te worden genomen;
c. op de dag van schriftelijke opzegging door verzekeraar, indien verzekeringnemer langer dan 60 dagen in gebreke is premie en kosten te betalen en verzekeraar de schuldenaar na de vervaldag onder vermelding van de gevolgen van het uitblijven van betaling vruchteloos is aangemaand tot betaling binnen een termijn van 14 dagen, aanvangende de dag na aanmaning. Verzekeraar is niet verplicht de schuldenaar aan te manen indien hij uit een mededeling van verzekeringnemer moet afleiden dat deze in de betaling van de premie zal tekortschieten;
d. als verzekeringnemer wijziging van premie en/of voorwaarden op grond van artikel 6.1 niet accepteert.

SLOTBEPALINGEN (ARTIKEL 8)

8.1 Samenloop voorwaarden

In het geval dat de bijzondere voorwaarden en clausules afwijken van deze algemene voorwaarden, zijn de bijzondere voorwaarden en clausules bepalend voor de uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst.

8.2 Klachtenprocedure

Klachten en geschillen die betrekking hebben op de totstandkoming en uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de directie van verzekeraar. Wanneer het oordeel van verzekeraar voor de verzekerde niet bevredigend is, kan hij zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, telefoon 0900 3 552 248 (EUR 0,10 p/min). Wanneer de verzekerde geen gebruik wil maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheid kan hij het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

8.3 Privacyreglement

Bij de aanvraag van een verzekering worden persoonsgegevens gevraagd. Deze worden door verzekeraar verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten; voor het uitvoeren van marketingactiviteiten; ten behoeve van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector; voor statistische analyse en om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.
In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kan verzekeraar uw gegevens raadplegen bij de Stichting CIS te Zeist. In dit kader kunnen deelnemers van Stichting CIS ook onderling gegevens uitwisselen. Doelstelling hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl.



Op de verwerking van persoonsgegevens is de Gedragscode ‘Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen’ van toepassing. Een consumentenbrochure van de Gedragscode kunt u opvragen bij uw financiële instelling. De volledige tekst van de Gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars www.verzekeraars.nl. De volledige tekst van de Gedragscode is tevens te raadplegen via de site van de Nederlandse Vereniging van Banken www.nvb.nl. U kunt de Gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon 070-3338500) of bij de Nederlandse Vereniging van Banken (Postbus 3543, 1001 AH Amsterdam, 020-5502888).

RUBRIEK OVERLIJDENSRISICO

ARTIKEL 1 – ALGEMEEN

1. De overlijdensrisicodekking maakt deel uit van de collectieve ongevallenverzekering ACE Group Accident.

2. Op de beeïndigingsdatum van het contract, eindigt tevens per gelijke datum de dekking voor het overlijdensrisico.

3. De dekking voor het overlijdensrisico kan niet individueel worden voortgezet.

ARTIKEL 2 – BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

1. *Verzekerd kapitaal bij overlijden*
Het verzekerd kapitaal dat op het polisblad staat vermeld.

ARTIKEL 3 – OMVANG VAN DE DEKKING

1. De dekking bij overlijden geldt waar ook ter wereld, onder welke omstandigheden dan ook, met inachtneming van het elders in deze rubriek, de polis en de algemene verzekeringsvoorwaarden bepaalde.

ARTIKEL 5 – WACHTTIJD

1. Na de ingangsdatum van deze verzekering is een wachttijd van 3 maanden van toepassing.

2. Er bestaat geen recht op uitkering indien het overlijden van een verzekerde het gevolg is van ziekten die zich openbaren binnen 3 maanden na de ingangsdatum van deze verzekering.

3. Er bestaat geen recht op uitkering indien bestaande ziekten en gebreken binnen 3 maanden na de ingangsdatum van deze verzekering leiden tot het overlijden van verzekerde.

ARTIKEL 5 – ALGEMENE UITSLUITINGEN

1. Voor deze verzekering geldt dat er geen recht op uitkering bestaat, indien:
   a. blijkt dat verzekerde bij het aangaan van de verzekering niet voldaan heeft aan zijn wettelijke meldingsplicht;
   b. hij heeft gehandeld met het opzet de verzekeraar te misleiden, of de verzekeraar bij kennis van de ware stand van zaken geen verzekering zou hebben gesloten;
   c. een verzekerde door een misdrijf en/of door opzettelijk toedoen, opzettelijke nalatigheid of grove schuld van een begunstigde om het leven is gekomen; één en ander geldt slechts voor zover de uitkering direct/indirect deze begunstigde ten goede zou komen;
   d. het overlijden het gevolg is van:
      – deelname aan gevechtshandelingen als militair.
      – zelfdoding of een poging daartoe.
      – een vliegtuigongeval, tenzij de verzekerde dit ongeval is overkomen als passagier van een luchtvaartuig; lid van het regelmatig vliegend personeel (tenzij als testvlieger, invlieger of proefvlieger), werkzaam voor een burgerluchtvervoeronderneming; lid van het reservepersoneel van de krijgsmacht, voor herhalingsoefeningen in dienst; burgerbestuurder van een luchtvaartuig, mits daartoe wettelijk bevoegd.

ARTIKEL 6 – MELDING OVERLIJDEN

1. Verzekeringnemer, begunstigde en/of nabestaande is verplicht de verzekeraar zo spoedig mogelijk in kennis te stellen van het overlijden van verzekerde, en binnen een redelijke termijn de verzeke-

raar alle inlichtingen en bescheiden te verschaffen welke van belang zijn om de uitkeringsplicht te beoordelen.

2. Indien door de verzekeringnemer, begunstigde en/of nabestaande een verplichting als bedoeld in het vorige artikel niet is nagekomen, kan de verzekeraar de uitkering verminderen met de schade die hij daardoor lijdt. Hij is eveneens gerechtigd uitkering geheel achterwege te laten indien:
   a. hij door het niet nakomen van de in het vorige lid bedoelde verplichtingen in een redelijk belang is geschaad; of
   b. de verzekeringnemer, begunstigde en/of nabestaande een verplichting als bedoeld in het vorige artikel niet is nagekomen met als opzet de verzekeraar te misleiden.

ARTIKEL 7 – VERPLICHTINGEN BIJ SCHADE EN BEWIJSSTUKKEN

1. Het verzekerde bedrag wordt uitbetaald nadat de volgende stukken door de verzekeraar zijn ontvangen en het recht op uitkering door de verzekeraar is vastgesteld:
   a. een origineel uittreksel uit het overlijdensregister of ander wettig bewijs van overlijden van de verzekerde;
   b. een verklaring van begunstigde en/of arts over de oorzaak van de dood van de verzekerde;
   c. een schriftelijk verzoek tot uitbetaling met de naam en de geboortedatum van de begunstig-de(n) die in de polis staan aangetekend en het eigen bankrekeningnummer c.q. de eigen bankrekeningnummers.

2. De ingeleverde stukken kan de verzekeraar als haar eigendom behouden. De verzekeraar kan aanvullende inlichtingen of bewijzen verlangen of deze zelf inwinnen, als dit ter vaststelling van het recht op uitkering of de omvang van de uitkering nodig is. Zolang het recht op uitkering of de omvang van de uitkering niet onomstotelijk vaststaan, is de verzekeraar gerechtigd de uitkering op te schorten.

3. De begunstigde en/of nabestaande is gehouden na ontvangst van de uitkering een kwitantie aan de verzekeraar af te geven.

CLAUSULEBLAD TERRORISMEDEKKING

Bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT);

ARTIKEL 1 – BEGRIPSOMSCHRIJVING

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt – voor zover niet anders blijkt – verstaan onder:

1. *Terrorisme*

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 64 lid 2 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 genoemde vormen van molest – in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaan dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

2. *Kwaadwillige besmetting*

Het – buiten het kader van een van de zes in artikel 64 lid 2 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 genoemde vormen van molest – (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

3. *Preventieve maatregelen*

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of – indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt – de gevolgen daarvan te beperken.

4. *Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT)*

Een door het Verbond van Verzekeraars in Nederland opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichting uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1., 1.2. en 1.3. omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.



5. *Verzekeringsovereenkomsten*

a) Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1 lid 1 sub o van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.

b) Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

c) Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

6. *In Nederland toegelaten verzekeraars*

Schade-, levens- en zorgverzekeraars zoals bedoeld in artikel 12 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993, en natura-uitvaartverzekeraars zoals bedoeld in artikel 7 van de Wet toezicht natura-uitvaartverzekeringsbedrijf,die bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

ARTIKEL 2 – BEGRENZING VAN DE DEKKING VOOR HET TERRORISMERISICO

1. Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:
   – terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,
   – handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen, hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar terzake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar terzake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw.

   Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2. De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

3. In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:
   – schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
   – gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan, dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen.

   Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan:
   alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres.
   Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er tenminste een op het risicoadres is gelegen.
   Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

ARTIKEL 3 – UITKERINGSPROTOCOL NHT

1. Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken,

is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

2. De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3. Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, terzake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel bedoelde uitkering ter zake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

4. De herverzekeringsdekking bij de NHT is in gevolge bepaling 17 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.’

NHT EXCEDENT DEKKING

In aanvulling op het bepaalde in het Clausuleblad Terrorismedekking bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisme N.V. (NHT) geldt ten aanzien van het terrorismerisico, zoals gedefinieerd in artikel 1.1., 1.2. en 1.3. van het Clausuleblad Terrorismedekking het volgende:
– indien zich een gebeurtenis voordoet, zoals bedoeld in het Clausuleblad Terrorismedekking en de maximale dekking volgens de NHT er toe leidt dat de krachtens deze polis verschuldigde uitkeringen niet of niet geheel kunnen worden gedaan, dan zal het verschil tussen de uitkeringen waarop verzekerden (of hun begunstigden) volgens deze polis recht hebben en de werkelijke uitkering zoals die vanuit de NHT wordt verkregen vanuit de polis worden aangevuld tot het niveau van de uitkering waarop recht zou hebben bestaan indien het Clausuleblad Terrorismedekking niet van toepassing zou zijn geweest.
– Vanwege het vorenstaande zullen verzekeraars in het geval van een terrorismeschade de aanspraak op uitkering primair op basis van deze polis afwikkelen zonder rekening te houden met het uitkeringsprotocol NHT, zoals omschreven in het Clausuleblad Terrorismedekking.

Ten aanzien van deze NHT-exedent dekking hebben verzekeraars het recht deze dekking met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste 30 dagen op ieder moment schriftelijk op te zeggen.

VERHOOGDE INVALIDITEITSPERCENTAGES

Invaliditeit Uitk.	Invaliditeit Uitk.
26% – 27%	64% – 84%
27% – 28%	65% – 86%
28% – 29%	66% – 88%
29% – 30%	67% – 90%
30% – 32%	68% – 92%
31% – 33%	69% – 94%
32% – 34%	70% – 96%
33% – 35%	71% – 98%
34% – 36%	72% – 100%
35% – 37%	73% – 102%
37% – 38%	74% – 104%
38% – 40%	75% – 108%
39% – 41%	76% – 110%
40% – 42%	77% – 111%
41% – 43%	78% – 112%
42% – 44%	79% – 113%
43% – 45%	80% – 114%
44% – 46%	81% – 115%
45% – 47%	82% – 116%
46% – 48%	83% – 117%
47% – 49%	84% – 118%
48% – 50%	85% – 120%



Invaliditeit Uitk.	Invaliditeit Uitk.
49% – 52%	86% – 124%
50% – 54%	88% – 126%
51% – 58%	89% – 128%
52% – 60%	90% – 130%
53% – 62%	91% – 132%
54% – 64%	92% – 134%
55% – 66%	93% – 136%
56% – 68%	94% – 138%
57% – 70%	95% – 140%
58% – 72%	96% – 142%
59% – 74%	97% – 144%
60% – 76%	98% – 146%
61% – 78%	99% – 148%
63% – 82%	100% – 150%

Dictum II
De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2016.

Dictum III
Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV
Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2017 en heeft geen terugwerkende kracht.

’s-Gravenhage, 3 mei 2016

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes